

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

.....Apátfalva.....
Város/Község Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	45
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	51
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	60
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	63
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	64
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	65
1. A HEP IT részletei	65
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	65
Jövőképünk	66
Az intézkedési területek részletes kifejtése <i>(kitöltése javasolt, opcionális)</i>	67
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	85
3. Megvalósítás	89
3.1 A megvalósítás előkészítése	89
3.2 A megvalósítás folyamata	89
3.3 Monitoring és visszacsatolás	92
3.4 Nyilvánosság	92
3.5 Kötelezettségek és felelősség	25
3.6 Érvényesülés, módosítás	93
4. Elfogadás módja és dátuma	94

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Apátfalva Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Apátfalva a Dél-alföldi régióban, Csongrád-Csanád Vármegye déli, Magyarország délkeleti csücskében, Makó várostól 10 km-re, a Maros folyó jobb partján fekszik. A község a Makói járáshoz tartozik, közigazgatási területe 5378 ha, lakossága a 2011. évi népszámláláskor 3214 fő. Apátfalva tömegközlekedési eszközzel is jól megközelíthető, rendszeres a Makóra, illetve a Szegedre közlekedő helyközi buszjárat. A vasúti közlekedés is biztosított, ám a járatcsökkentés miatt csak naponta 2 vonat közlekedik Mezöhegyes és Újszeged között. A kerékpárút kiépített Makó és Apátfalva között. A településen a posta működik, a Takarékbank Zrt. Apátfalva, Hunyadi u.18.sz. alatti kirendeltségén az ügyfélszolgálatot 2022.10.07. napjával megszüntették, csak az ATM üzemel. A vezetékes gázhálózat kiépítésére és átadására 1998.októberében került sor. A személyszállítás szervezeten történik: kommunális hulladék hetente, szelektív hulladék és zöld hulladék havonta kerül elszállításra. A szennyvízhálózatra az ingatlanok 85 %-a csatlakozott. A település rendelkezik kiépített csapadékvíz-elvezető csatornákkal.

Az Apátfalvi hírmondó Apátfalva Község Önkormányzatának ingyenes tájékoztató havilapja, melyet minden lakott házba eljuttat az önkormányzat. Az esélyegyenlőség szempontjából fontos a tájékoztatás. Intézményeink: A településen 1 általános iskola működik alsó, és felső tagozattal, egy óvoda 3 helyi tagintézménnyel. Közösségi színterek: Faluház és könyvtár, a Sportszarnok. Az Apátfalvi Szociális Alapszolgáltatási központ keretein belül működik az idősek klubja, a házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés, a család és gyermekjóléti szolgáltatás. Polgármesteri hivatal. Egészség ház itt működik két háziorvosi körzet, egy fogorvos, a gyógyszerár. A védőnők is ebben az épületben végzik munkájukat, heti egy alkalommal gyermekorvos jön.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Apátfalva története:

Apátfalva nevét valószínűleg egykori tulajdonosáról, a csanádi monostor apátjáról kapta. Apátfalva keletkezését a csanádi révnek köszönhetette, hiszen a település a Maros partján, a csanádi várhoz vezető utak találkozásánál született meg. Az első okleveles adat a XIV. századból maradt fenn, a község neve 1334-ben a pápai tizedlajstromban fordul elő, ekkor már közepes nagyságú Csanád megyei településnek számított. A település neve a Dózsa-féle parasztháború kapcsán került be az ország történetébe. Az 1848-1849-es forradalmat és szabadságharcot baj nélkül vészelte át a település.

Apátfalva újkori története két és fél évszázadot ölel fel. Népessége gyorsan fejlődött, a korai időszakban fontos volt az állattartás, az évek alatt egyre több legelőt törtek föl, a megélhetést a földművelés jelentette az emberek számára.

Az első világháború alatt a község fejlődése lelassult, 1400-an vonultak be, közülük 173-an haltak hősi halált a frontokon. A második világháború alatt 1944. szeptember 25-én vonultak be a szovjet katonák Apátfalvára. A harcok elmúltával megkezdődött a falu újjáépítése. A közigazgatás átszervezésre került. A rend fenntartására önkéntes rendőrség kezdte meg működését.

Az 1950-es években megtörtént Apátfalva és Magyarcsanád egyesítése Csanád néven, ám rövid időn belül kiderült, hogy elhibázott döntés volt, ezért 1954-ben a két település újra önállóvá vált. A település népessége gyorsan fejlődött.

Apátfalva sajátos néprajzi szívet alkot, lakói mai napig tájszólással beszélnek. Hagyomány és a szokáskincsük lényegesen különbözik az alföldi emberétől, etnikailag meghatározott eleme a palócság, de keveredtek közéjük jászok is. Népi kultúrája nem rekedt meg a betelepülés idejének szintjén, továbbfejlődött.

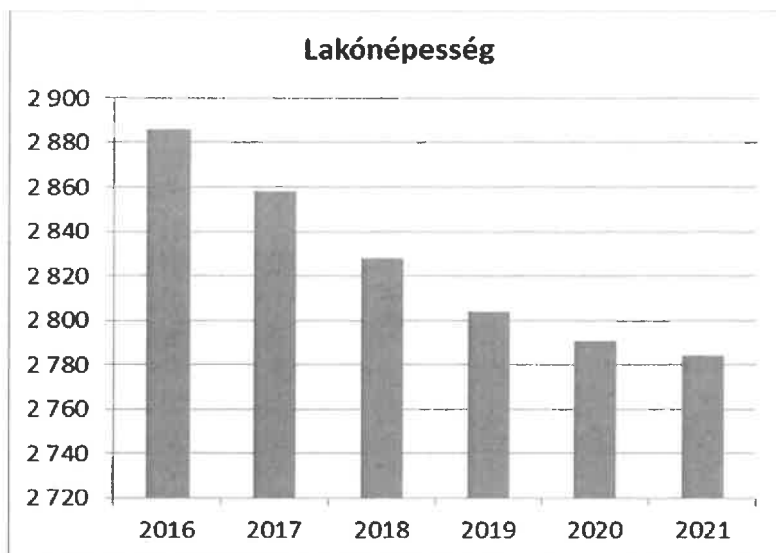
Építészetében, bútorművességén, népi kerámiáiban a makói és a hódmezővásárhelyi mesterek hatása mutatható ki. A néphagyomány őrzése mellett a falu népét a mélységes vallásosság jellemezte. Katolikus hitük nem formalitásokban, hanem zsigereken átható, mindennapi életükön átsugárzó hitben nyilvánult meg.

Az apátfalviak öntudatosok, virtuskodásra hajlamosak és szalmaláng szerűen lobbanékonyak. Régen a nagy falusi rendezvények ritkán múltak el bicskázás nélkül. Igaz történet, hogy a 1920-ban a rekviráló román katonákat vasvillával verték ki a községből, ezért kapta a falu a „vitéz Apátfalva” elnevezést. Az apátfalvi nők híresek voltak szépségükről, azt tartották róluk, hogy beszédese, táncot-mulatozást kedvelők és cifrálkodóak.

Az alábbiakban a település demográfiai adatait mutatjuk be:

1. számú táblázat Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	2 886	bázis év
2017	2 858	99,03%
2018	2 828	98,95%
2019	2 804	99,15%
2020	2 791	99,54%
2021	2 784	99,75%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

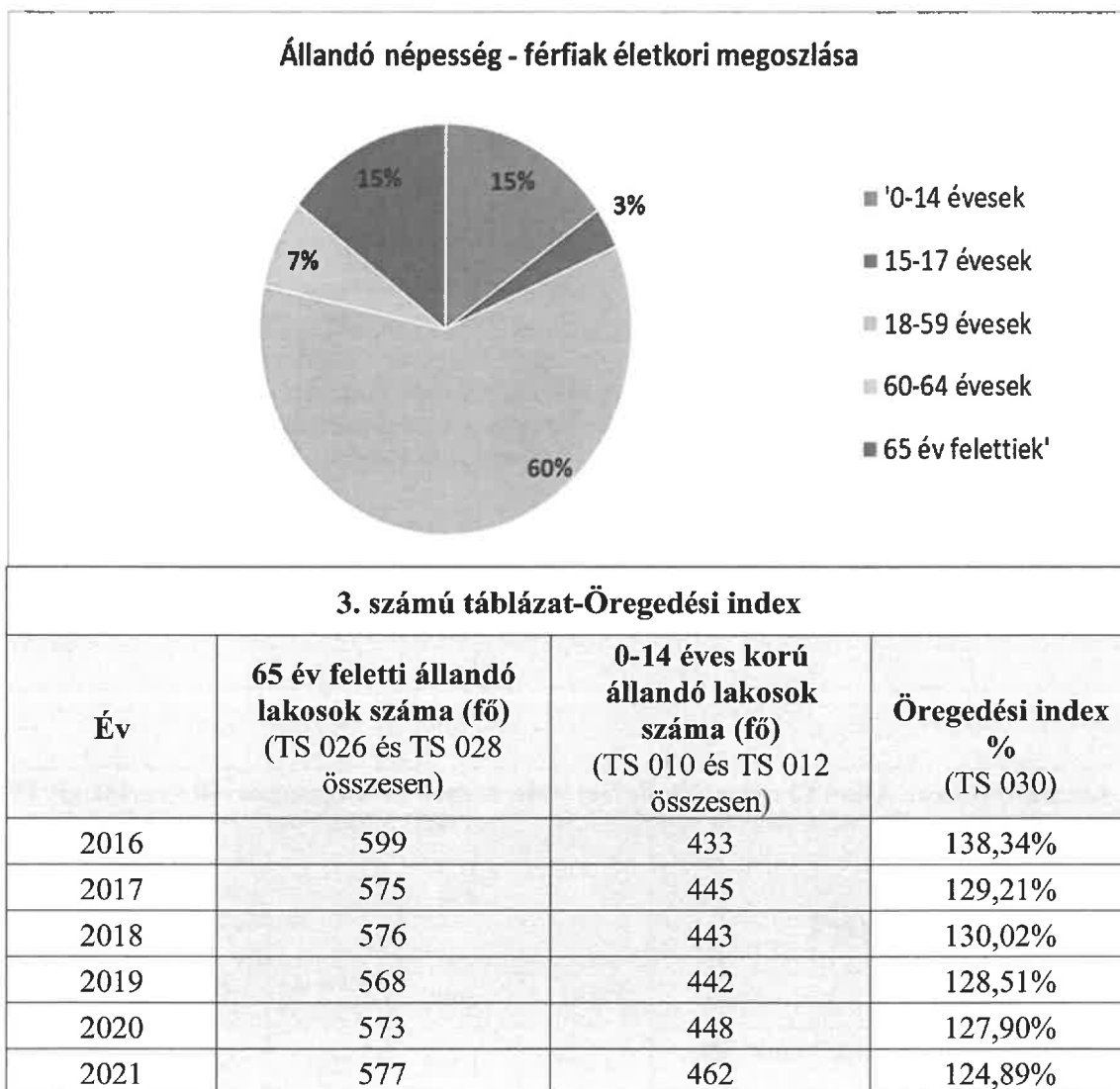


A lakónépességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma. Az adatokból megállapítható, hogy a lakónépesség létszáma csökken.

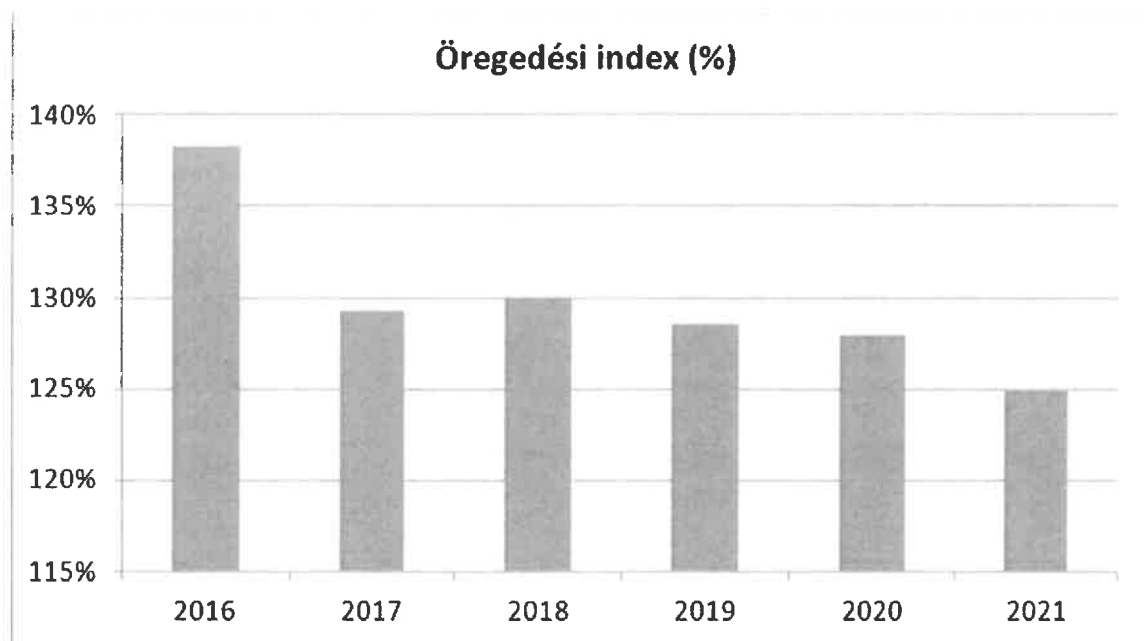
2. számú táblázat-Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 477	1 529	3006	49,14%	50,86%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			88	2,93%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	224	218	442	7,45%	7,25%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	48	47	95	1,60%	1,56%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	886	791	1677	29,47%	26,31%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	103	121	224	3,43%	4,03%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	216	352	568	7,19%	11,71%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az állandó népesség számát úgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó népességet. Tehát az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk), vagy hogy az összeírás eszmei időpontjában jelen voltak-e. A táblázat adatai alapján megállapítható, hogy 60 éves korig a férfiak száma magasabb, 60 év felett a nők vannak többen.



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



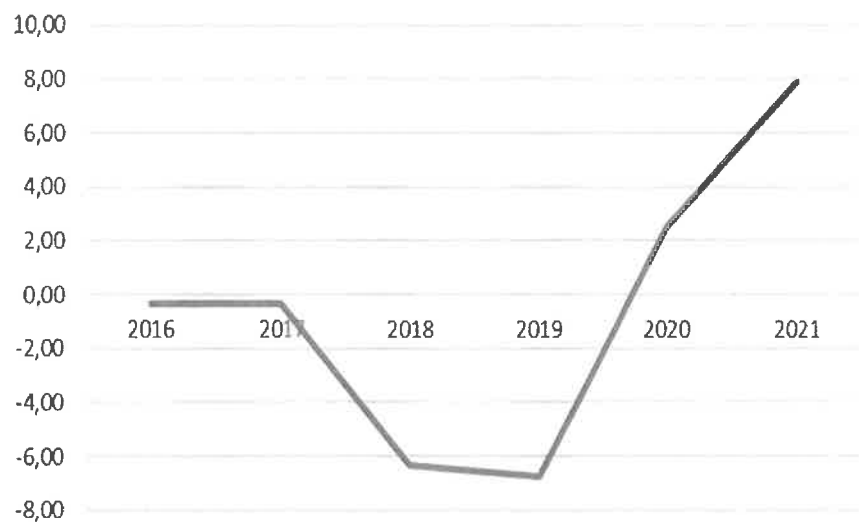
Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Ez az index megmutatja, hogy az adott település népességére mi a jellemző: amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népességszerkezet. Ha az index 100 felett van, akkor a 65 év felettek vannak többen, és a település előregedő. Apátfalva előregedő település.

4. számú táblázat-Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-0,35
2017	-0,35
2018	-6,33
2019	-6,75
2020	2,50
2021	7,89

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az adatok alapján Apátfalváról 2019-ben volt a legnagyobb az elvándorlás, azt követően folyamatosan nő az ide vándorlás, 2020-tól pedig már pozitív számot mutat az állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma.

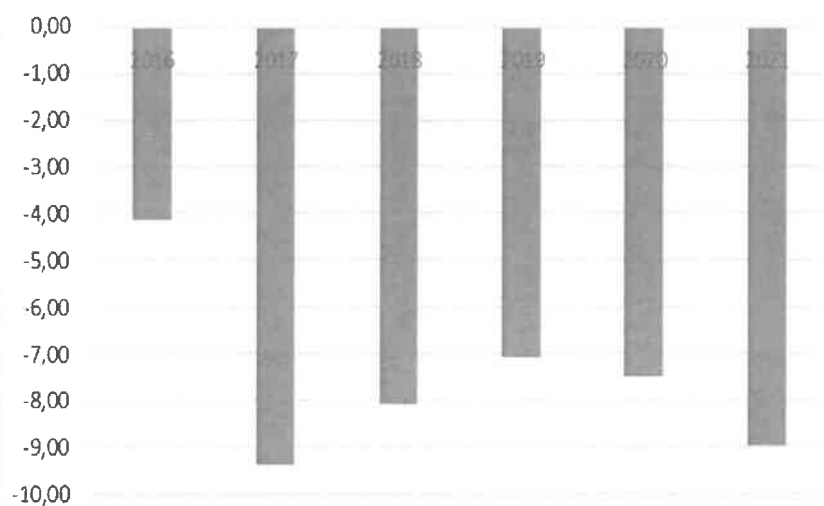
Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)



5. számú táblázat-Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-4,15
2017	-9,40
2018	-8,09
2019	-7,10
2020	-7,51
2021	-8,97

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)



Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma negatív, ez is a lakosság létszámának csökkenését mutatja.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Apátfalva település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen. Emellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

Pályázatok 2022-ben: _

- -Apátfalván a legnagyobb pályázati siker a TOP-2.1.3-16-CS1-2021-00016 sz. pályázat belterületi vízrendezésre nyert bruttó 300 millió forintos uniós támogatás volt. Összesen 2415 folyóméter csapadékvíz elvezető épült.
- -A Belügyminisztériumtól belterületi járdák felújítására 17 millió forintot nyertünk, melyhez az önkormányzat 3 milliós önrészt biztosított, így 800 métert sikerült felújítani.
- -A Magyar Falu Programban 28 millió forintot nyertünk utak aszfaltozására, így 3 utcaszakaszt tudtunk 600 méter hosszan leaszfaltozni.
- -A piactér kialakítására TOP-1.1.3-16-CS1-2017-00002 pályázat összesen bruttó 49,3 millió forintot kaptunk, a piac. szeptemberben nyílt meg.
- -A faluház nagytermének parkettacseréje, festése, lépcsőfelújítása 25 millió forintot nyertünk.
- -A Start mintaprogramokra 87 fő közfoglalkoztatott alkalmazására 120 millió forintot nyertünk.
- -Szociális célú tűzifa beszerzése 5,8 millió forint értékben 459 erdei köbmétert
 - Az önkormányzati sertésállomány egy részét az elmúlt évekhez hasonlóan levágták, és a feldolgozás után a darált húsból, hurkából és kolbászból 800 ajándécsomagot készítettek. Ezeket 65 év feletti idősöknek, a közfoglalkoztatottnak, a gyermekvédelmi kedvezményben részesülőknek, és a hátrányos helyzetű családoknak osztottak szét karácsonyra.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.” A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól. Különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

A szociális célú természetben nyújtott tűzifa támogatásról szóló 9/2021.(XI.10.) önkormányzati rendelet.

Az önkormányzat természetben nyújtott szociális ellátásként tűzifát biztosít a szociálisan rászoruló személyeknek. Jövedelem határ: több személyes háztartás esetén 85.000.-Ft/fő, egyedül élő esetén 100.000.-Ft/fő.

A hatáskört a Szociális, Nemzetiségi, Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottság gyakorolja.

A pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló 11/2021. (XII.1.) önkormányzati rendelet.

Rendkívüli települési támogatásban részesíthető az, aki létfenntartását veszélyeztető élethelyzetbe került, illetve időszakosan létfenntartási gondokkal küzd.

Létfenntartást veszélyeztető helyzetek: az Szt.45.§ (4) bekezdésében meghatározott esetek.

Ellátási formák és a hatáskör gyakorló az egyes ellátások esetében:

Szociális, Nemzetiség, Kulturális, Oktatási, Ifjúsági és Sport Bizottság: rendkívüli települési támogatás elemi kár; temetési támogatás; eseti gyógyszerkiadás; lakhatási támogatás

Polgármester: karácsonyi támogatás; köztemetés, élelmiszer támogatás, egyéb természetbeni támogatás

Jövedelem határ a rendkívüli települési támogatás, eseti gyógyszerkiadás, és a temetési támogatás esetében: családok esetén az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-a 42.750.-Ft/fő, egyedül élők esetén az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-a 57.000.-Ft/fő.

Elemi kár esetén a jövedelem határ: családok esetén az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-a 57.000.-Ft/fő, egyedül élők esetén az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250%-a 71.250.-Ft/fő.

Csak a lakásfenntartási támogatásnál 71.250.-Ft/hó az egy főre eső jövedelem határ egységesen.

Természetben nyújtott szociális ellátások: karácsonyi támogatás: Az önkormányzat a szociális ellátásra biztosított költségvetési keretösszeg év végi maradványa terhére karácsonyi támogatást nyújthat az arra jogosult személynek: aki Apátfalván bejelentett lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkezik, és a támogatás nyújtásakor legfeljebb a 18. életévét betöltő gyermek. Évente egy alkalommal jogosultanként legfeljebb 5.000.-Ft összegben pénzbeli, vagy természetbeni ellátásként állapítható meg.

A jogosultság megállapítása hivatalból indult eljárás keretében történik.

Élelmiszer támogatás, melyre jogosult az, aki közfoglalkoztatás keretében munkát végez; lakásfenntartási támogatásban részesül; rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermeket nevel; 65 éven felüli személy és életvitelszerűen apátfalvi lakóhelyén, vagy tartózkodási helyén él. Az élelmiszer támogatásnál csak egy jogcímen vehető igénybe. A csomag összeállításánál figyelembe kell venni a termékek idényjellégét.

Egyéb természetbeni támogatás: A közmunka programban megtermelt egyéb termékek természetben nyújtható támogatásként adhatók a rendelkezésre álló mennyiség erejéig. Az eljárás kérelemre indul. A kérelemhez csatolni kell a jövedelem igazolást, kórházi zárójelentést és olyan dokumentumokat mellyel a kérelem indokoltságát tudja bizonyítani a kérelmező.

A hatáskört a Szociális Bizottság gyakorolja.

Apátfalva Község Polgármesterének 13/2020.(XI.17.) önkormányzati rendelete a BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj odaítéléséről

A támogatás feltételeit a felsőoktatási hallgatók juttatásairól és az általuk fizetendő egyes térítésekről szóló 51/2007.(III.26.) Korm.rendelet és a mindenkori pályázati kiírás tartalmazza.

A pályázó a szociális rászorultsága igazolására, valamint a vele egy háztartásban élők egy főre jutó jövedelmének megállapítására mellékletként köteles igazolást benyújtani.

A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, azok igénybevételéről, valamint a fizetendő intézményi térítési díjakról szóló módosított 3/2016. (III.30.) önkormányzati rendelet

A rendelet célja, hogy a helyi sajátosságok figyelembevételével szabályozza a szociálisan rászorulóknak részére biztosított személyes gondoskodás formáit, a jogosultság feltételeit, az ellátások igénylésének és megszüntetésének eljárási rendjét, az ellátások biztosításában résztvevők egyes feladatait és működési feltételeit, az ellátásokkal kapcsolatos hatásköröket a fizetendő térítési díjak megállapításának szabályait.

E rendelet hatálya alá tartozó szociális alapellátások:

-étkezés Sztv. 62. § (1) bekezdésében felsorolt szociálisan rászorultak részesülhetnek.

aki 65. életévét betöltötte; vagy egészségi állapotát, fogyatékoságát, pszichiátriai betegségét, szenvedélybetegségét orvosi igazolással igazolja; vagy hajléktalanságát igazolja és életvitelszerűen Apátfalva területén él.

-házi segítségnyújtás az Sztv. 63. §-a szerinti házi segítségnyújtás magába foglalja mindazon segítséget és tevékenységet, amely a gondozott lakásán nyújtható, és amelyet a gondozott kora, egészségi állapota, vagy más ok miatt elvégezni nem tud, ennek elvégzésére képes és köteles hozzátartozója nincs.

-családsegítés az Sztv. 64.§ (1) bekezdése alapján nyújtott szolgáltatás. A családsegítő szolgáltatás igénybevétele a családsegítő szolgálatnál történő önkéntes megjelenéssel, ajánlással történik.

-nappali ellátás az Sztv. 65/F. §-ában felsorolt személyek által vehető igénybe. Az ellátás igénybevételéről az Apátfalvi Szociális Alapszolgáltatási központ intézmény vezetője dönt. A nappali ellátás szolgáltatásai térítésmentesek.

Az újszülöttek támogatásáról szóló 2/2018. (I.30.) önkormányzati rendelet.

Apátfalva Község Önkormányzatának Képviselő-testülete egyszeri támogatásban részesíti az apátfalvi újszülött gyermekeket. A támogatás mértéke gyermekenként 40.000.-Ft.

A támogatást a Polgármesteri Hivatalnál írásban kell kérni. A kérelem mellé csatolni kell az újszülött gyermek születési anyakönyvi kivonatának másolatát, szülők lakcímkártyájának fénymásolatát, valamint a szülők nyilatkozatát arról, hogy Apátfalva Község közigazgatási területén állandó bejelentett lakcímmel rendelkeznek, és életvitelszerűen a községben laknak.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Apátfalva Község Bűnmegelőzési programja

Apátfalva Község Önkormányzatának Ifjúsági Koncepciója

Apátfalva Község Önkormányzatának Gazdasági Programja 2019-2024. évi ciklusra

Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Az önkormányzat hatósági és nem hatósági igazgatási társulásainak jegyzéke:

1. Makói Kistérség Többcélú Társulás (248/2003.(12.09.) határozat)
2. Makó és Térsége Ivóvízminőség javító Önkormányzati Társulás (132/2014. (10.27.) Kt.h.)
3. Banat-Triplex Confinium Korlátolt Felelősségű Európai Területi Együttműködési Csoportosulás (184/2009. (10.17.) Kt.h.)
4. Dél-Kelet Alföld Regionális Hulladékgazdálkodási Rendszer Létrehozását Célzó Önkormányzati Társulás (DAREH)

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatahiányok kimutatása

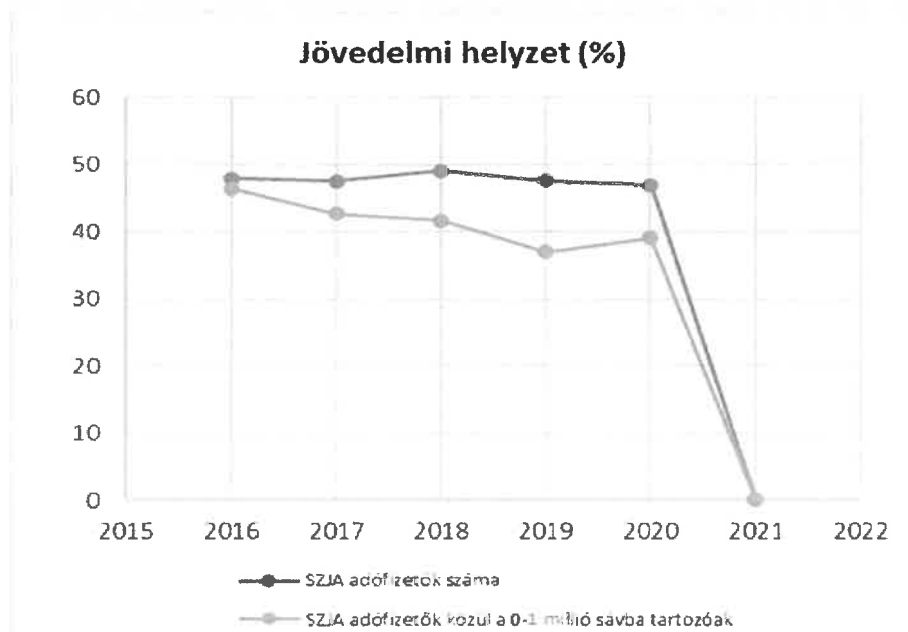
A helyzetelemzés elkészítéséhez szükséges adatokat a www.teir.hu weboldalon, a TEIR rendszer szolgáltatta, melyet kiegészítettünk helyi adatgyűjtéssel.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	47,85	46,33
2017	47,46	42,59
2018	49,04	41,58
2019	47,60	36,90
2020	46,88	39,00
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az SZJA adófizetők száma az állandó lakónépesség 50 %-át nem éri el.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete:

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	5,39	7,90	6,65%
2017	4,55	5,44	5,00%
2018	3,60	5,57	4,59%
2019	3,09	5,11	4,10%
2020	4,69	4,64	4,67%
2021	3,46	5,40	4,43%

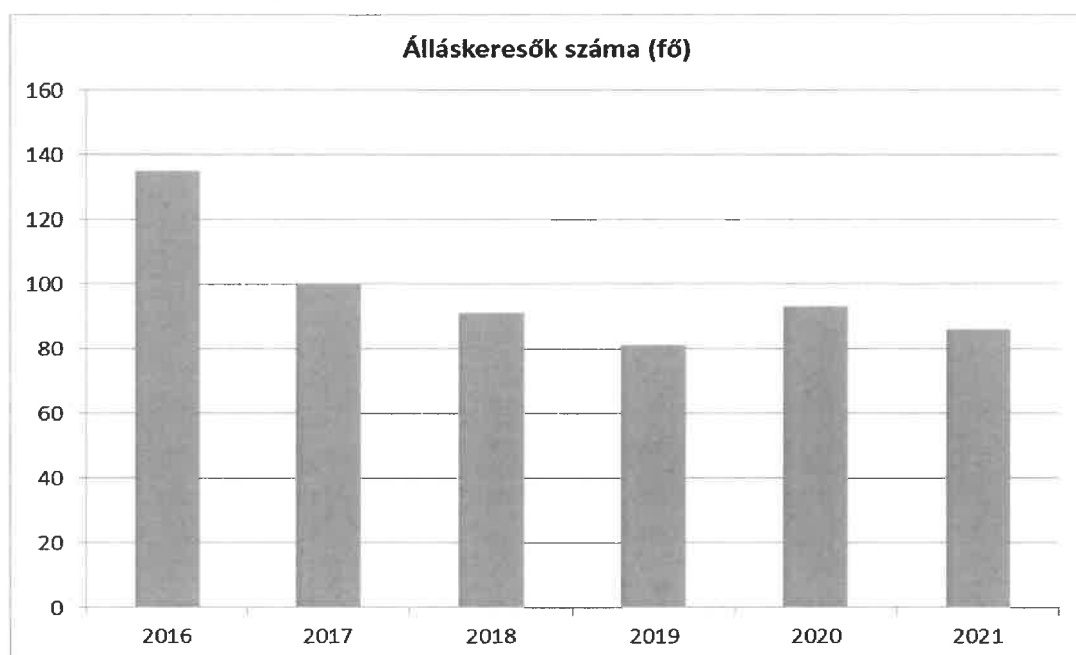
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	135	100	91	81	93	86
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	12,00	6,00	7,00	7,00	2,00	1,00
	%	8,89%	6,00%	7,69%	8,64%	2,15%	1,16%
21-25 év (TS 038)	Fő	21,00	3,00	8,00	7,00	7,00	10,00
	%	15,56%	3,00%	8,79%	8,64%	7,53%	11,63%
26-30 év (TS 039)	Fő	14,00	8,00	7,00	8,00	5,00	5,00
	%	10,37%	8,00%	7,69%	9,88%	5,38%	5,81%
31-35 év (TS 040)	Fő	11,00	11,00	12,00	14,00	13,00	9,00
	%	8,15%	11,00%	13,19%	17,28%	13,98%	10,47%
36-40 év (TS 041)	Fő	8,00	12,00	6,00	5,00	6,00	6,00
	%	5,93%	12,00%	6,59%	6,17%	6,45%	6,98%
41-45 év (TS 042)	Fő	9,00	13,00	7,00	9,00	9,00	6,00
	%	6,67%	13,00%	7,69%	11,11%	9,68%	6,98%
46-50 év (TS 043)	Fő	13,00	15,00	10,00	4,00	6,00	6,00
	%	9,63%	15,00%	10,99%	4,94%	6,45%	6,98%
51-55 év (TS 044)	Fő	12,00	9,00	6,00	5,00	10,00	6,00
	%	8,89%	9,00%	6,59%	6,17%	10,75%	6,98%
56-60 év (TS 045)	Fő	20,00	11,00	13,00	5,00	8,00	7,00
	%	14,81%	11,00%	14,29%	6,17%	8,60%	8,14%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	15,00	12,00	15,00	17,00	27,00	30,00
	%	11,11%	12,00%	16,48%	20,99%	29,03%	34,88%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők száma 2016-ban volt a legmagasabb, 2019-ben a legalacsonyabb.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	31,85	60,47
2017	31,00	70,97
2018	32,97	70,00
2019	33,33	66,67
2020	41,94	64,10
2021	43,02	62,16

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

2016-tól a 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya 50 % alatti, ezen belül a nők aránya 60% felett volt.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága:

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	135	12	8,89%	74	54,81%	49	36,30%
2017	100	7	7,00%	38	38,00%	55	55,00%
2018	91	7	7,69%	45	49,45%	39	42,86%
2019	81	3	3,70%	34	41,98%	44	54,32%
2020	93	6	6,45%	43	46,24%	44	47,31%
2021	86	8	9,30%	47	54,65%	31	36,05%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A családgondozó elemzése alapján a romák iskolai végzettsége alacsony, (sok esetben a nyolc osztályuk sincs meg) a munkaerőpiacon szinte esélyük sincs. Mivel a legtöbb esetben adósság spirálban vannak nem is akarnak bejelentett munkahelyet, mert akkor munkabérükből adósságaikat a végrehajtó le tudná vonni. Kevés a munkában eltöltött idejük, így a nyugdíjuk is igen csekély lesz.



c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	171	174
2017	192	165
2018	138	148
2019	123	117
2020	135	105
2021	88	92

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti táblázat alapján látható, hogy a közfoglalkoztatási létszám évről évre csökken, amely azt mutatja, hogy a közfoglalkoztatásba bevonható személyek száma is csökken. A közfoglalkoztatottak közül többen is sikeresen elhelyezkednek a versenyszférában, mely magasabb színvonalú megélhetést jelent számukra.



- d) A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok:

A községre a mezőgazdasági múlt a jellemző, sajnos napjainkra azonban egyre kevesebb ember számára nyújt megélhetési lehetőséget ez az ágazat. A rendszerváltás utáni években jelentősen megnőtt a munkanélküli lakosok száma, mivel számos munkahely megszűnt, átalakult, de mára a munkanélküliség megoldódni látszik.

Apátfalva Makótól 10 km-re, Szegedtől és Hódmezővásárhelytől 40 km-re fekszik. A lakosság egy része vállalja az utazást és naponta jár Makóra, Szegedre, Hódmezővásárhelyre dolgozni. Az önkormányzat a Foglalkoztatási Osztály által tájékoztatja az érdeklődőket és a munkáltatókat a foglalkoztatást elősegítő pályázatokról, programokról. Internet-elérhetőséggel nem rendelkezőknek a Faluházban van lehetőségük arra, hogy álláslehetőségek után kutassanak.

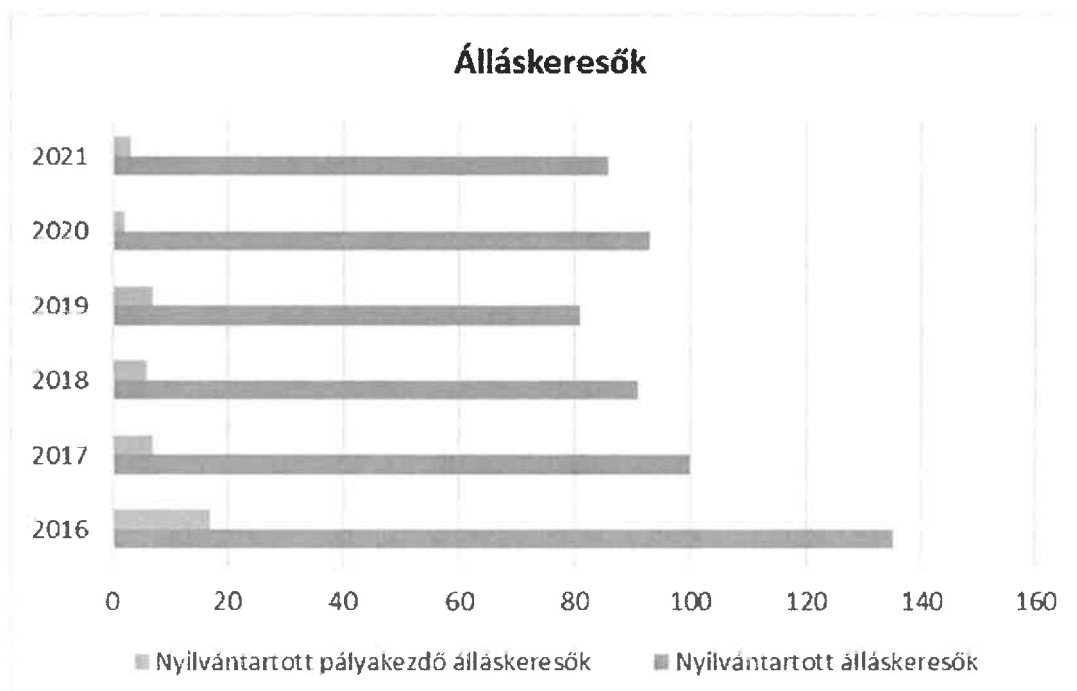
Makó közelsége és a Makón létrehozott munkahelyek (Contitech Kft, Givaudan Kft, Vall-ker Kft.) nagyon sok apátfalvi lakosnak munkát biztosít.

A településen az önkormányzat és annak intézményei a legnagyobb foglalkoztatók. A településen a SZEFO ZRT, a megváltozott munkaképességű munkavállalók jövedelemszerzési lehetőségét biztosítja jelenleg 140 fő részére. Itt nem csak apátfalviak dolgoznak, hanem magyarcsanádi és makói lakosok is.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen: képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük:

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	135	17
2017	100	7
2018	91	6
2019	81	7
2020	93	2
2021	86	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) A munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok: A képzéseket minden évben a Foglalkoztatási Osztály szervezi Apátfalva Község Önkormányzata közreműködésével. Internet-elérhetőséggel nem rendelkezőknek a Faluházban van lehetőségük arra, hogy álláslehetőségek után kutassanak. A közfoglalkoztatás keretein belül az érték teremtő közmunka biztosít munkát azoknak, akik nem tudnak elhelyezkedni a versenyszférában.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása: Az önkormányzat az intézményeiben a közmunkaprogram keretében biztosít rendszeres jövedelmet a romáknak és mély szegénységben élőknek. Minta programjaink a mezőgazdasági program ezen belül növénytermesztés, állattartás. Helyi sajátossággént működik a varroda, betonelem gyártás, utcabútor gyártás, brikettálás. Fólia sátrainkban paradicsomot, paprikát, karfiolt, karalábét, szabadföldön burgonyát, káposztát, 9 ha területen pedig gabonát (kukorica, búza, árpa) termesztünk.
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén: Önkormányzatunknak nincs tudomása a településen hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén.
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei: A Faluházban működik a digitális jólét pont, ahol az ott dolgozók segítenek a digitális ügyintézésben minden segítséget kérőnek.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	135	7,28%	25	18,52%
2017	100	5,44%	39	39,00%
2018	91	5,03%	38	41,76%
2019	81	4,52%	40	49,38%
2020	93	5,25%	52	55,91%
2021	86	4,93%	49	56,98%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



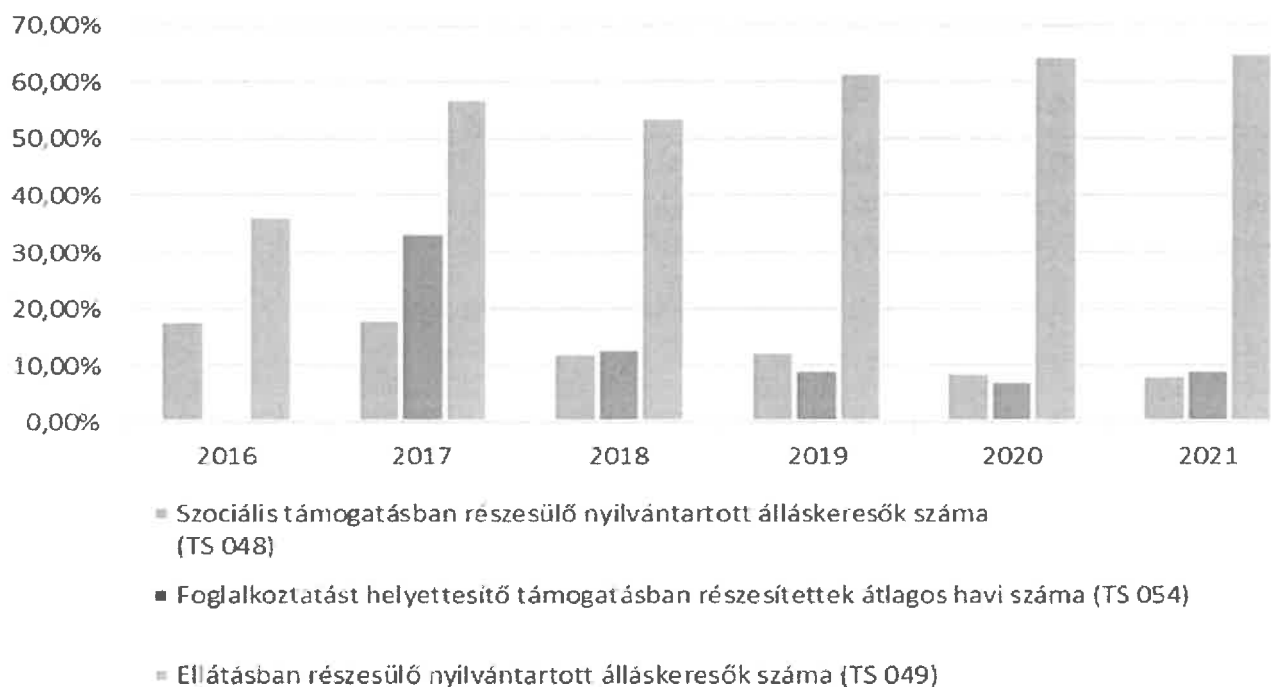
A nyilvántartott álláskeresők közül 2016-tól folyamatosan nőtt az álláskeresési ellátásban részesülők aránya.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	24	17,78%	n.a.	-	49	36,30%
2017	18	18,00%	33	33,25%	57	57,00%
2018	11	12,09%	12	12,81%	49	53,85%
2019	10	12,35%	7	9,14%	50	61,73%
2020	8	8,60%	7	7,26%	60	64,52%
2021	7	8,14%	8	9,21%	56	65,12%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	7
2018	8
2019	9
2020	13
2021	12

Forrás: TeIR, KSH



Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők száma 2020-ban volt a legmagasabb.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

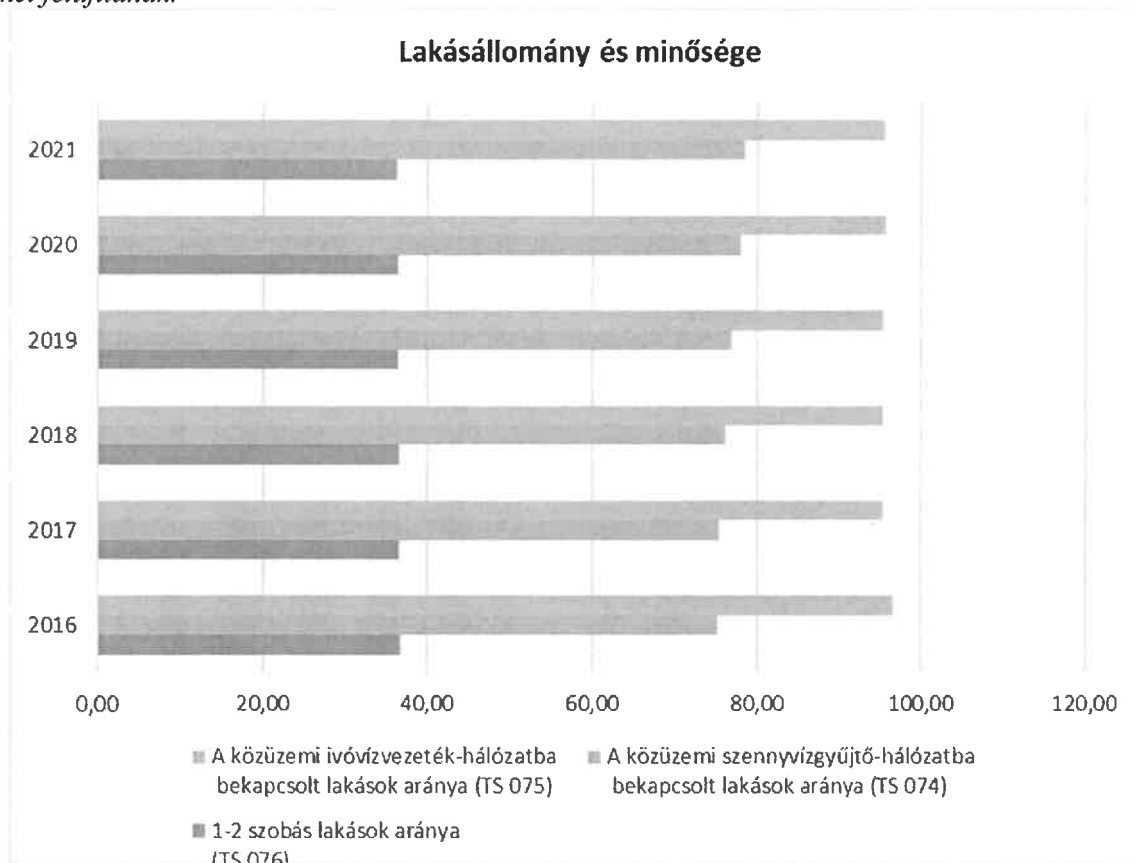
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	1540	1	0,65	36,69	75,13	96,56
2017	1541	1	0,65	36,66	75,28	95,39
2018	1541	0	0,00	36,66	76,18	95,26
2019	1537	0	0,00	36,50	76,84	95,25
2020	1530	0	0,00	36,41	77,97	95,69
2021	1529	0	0,00	36,36	78,42	95,42

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

2017. évet követően nem épült új lakóház településünkön. A CSOK miatt a régebbi házakat vásárolják, melyeket felújítanak.



a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	1 540	n.a.	9.	0	0	0	0
2017	1 541	n.a.	9.	0	0	0	0
2018	1 541	n.a.	9.	0	0	0	0
2019	1 537	n.a.	9.	0	0	0	0
2020	1 530	n.a.	9.	0	0	0	0
2021	1 529	n.a.	9.	0	0	0	0

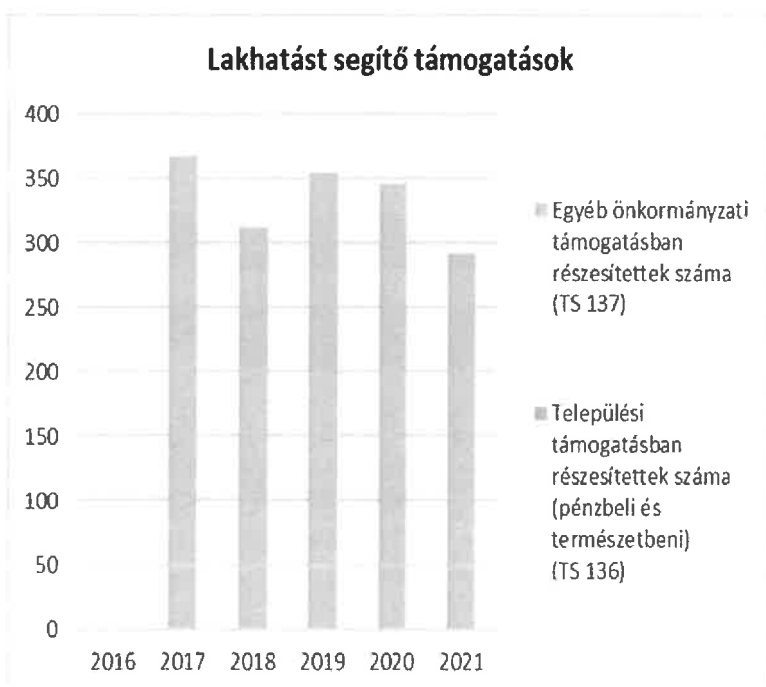
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Apátfalván 9 db önkormányzati bérlakás van, ezek piaci alapon kerülnek bérbeadásra. A bérleti díjak megállapításánál a képviselő-testület figyelembe veszi a lakások állapotát, fekvését.

- b) szociális lakhatás: Az önkormányzat szociális lakásállománnyal nem rendelkezik. A bérlakás állomány növelésére lenne szükség.
- c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok: A településen nincs tudomásunk egyéb nem lakáscéljára szolgáló lakáscélú ingatlanról.
- e) lakhatást segítő támogatások: Apátfalva Község Önkormányzat a rászoruló családoknak havi rendszerességgel lakásfenntartási támogatást nyújt. A 3.4.3 számú táblázat adatai alapján a települési támogatásban részesülők száma 2019-től fokozatosan csökken, 2022-ben pedig már 188 főre csökkent.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	367
2018	n.a.	312
2019	272	355
2020	264	346
2021	230	292

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- f) eladósodottság: A családgondozó elemzése alapján az alacsony iskolai végzettségű embereknek esélyük nincs a munkaerőpiacon. Legtöbb esetben adósságspirálban vannak, és nem is akarnak bejelentett munkahelyet, mivel akkor munkabérükből adósságaikat a végrehajtó le tudná vonni.
- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása: Településünkön kevesen élnek külterületen. Ezek a tanyák jól megközelíthetőek, infrastruktúrával ellátottak.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete: Nem releváns

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Községünkben az egészségügyi alapellátás az Egészségház épületében zajlik. Itt két háziorvos, egy fogorvos és két védőnő dolgozik. Ebben az épületben található a gyógyszerértár megfelelő szakszemélyzettel. Az épület akadálymentesített. Minden egység rendelkezik a minimumfeltételeknek megfelelő műszerezettséggel, megfelelő szakirányú végzettségű személyzettel. Az épület jól megközelíthető helyen a község központi részén helyezkedik el.

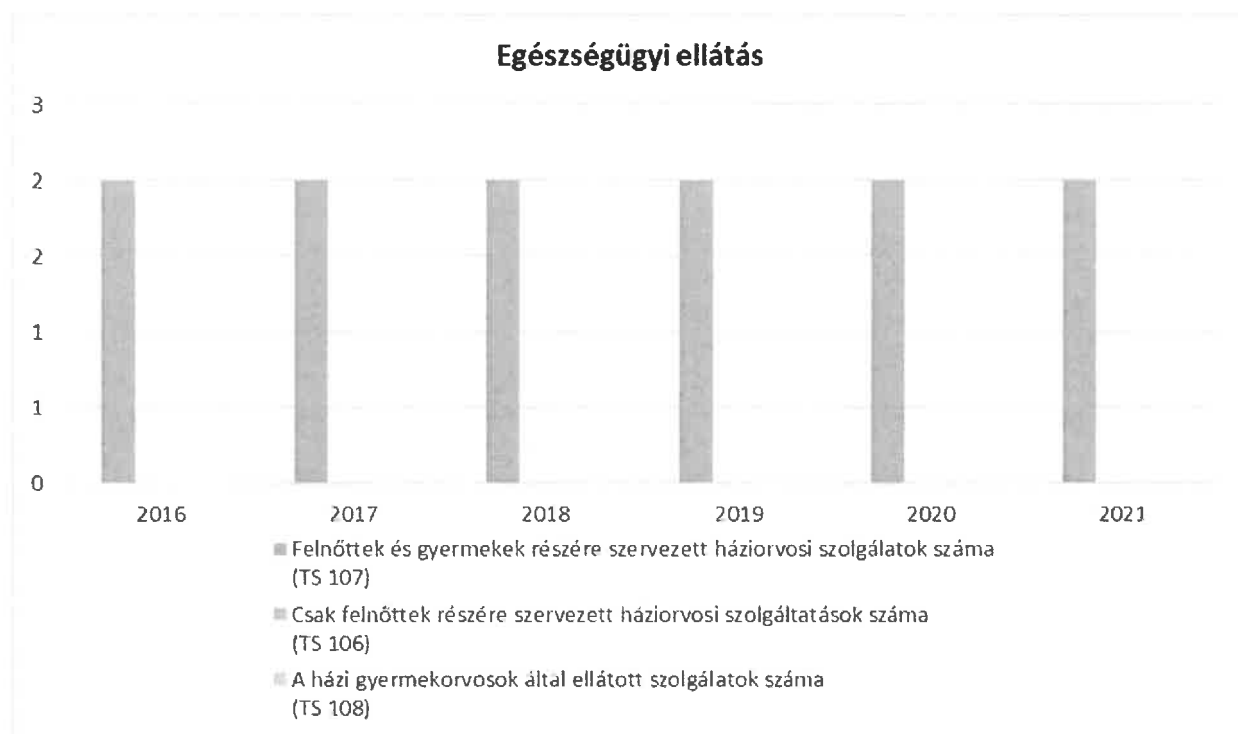
Községünkben nincs házi gyermekorvos, két vegyes praxist ellátó háziorvos dolgozik. A betegek ellátása váltott műszakban történik, így reggel 8 órától 16 óráig folyamatosan elérhető valamelyik háziorvos. Központi ügyeleti rendszer működik. Gyermek szakorvosi rendelés a 10 km-re lévő makói kórházban minden nap igénybe vehető. A gyermekorvos heti rendszerességgel jár ki az Önkormányzat megbízási szerződése alapján.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi-orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi-orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	2	0	0	1	n.a.	n.a.
2017	2	0	0	1	144	32,43
2018	2	0	0	1	136	30,71
2019	2	0	0	1	129	21,73
2020	2	0	0	1	122	23,42
2021	2	0	0	1	112	22,86

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



b) prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés:

A pandémia idején a szűrővizsgálatok szüneteltek 2022 májusában mammográfiai szűrővizsgálatot szerveztek a sportcsarnoknál. 2022 évfolyamán januárban és júliusban ingyenes ortopédiai szűrést szerveztek az Apátfalvi Szociális Alapszolgáltatási Központban 2023. márciusában 12 fő részére lakossági szűrővizsgálatot és életmódtanácsadást szerveztek a sportcsarnokban, melyet a védőnők koordináltak. A szűrővizsgálatok az Apátfalvi Hírmondó c. helyi lapban meghirdetésre kerülnek, ezért azokon mindenkinek lehetősége van részt venni. A korhoz kötött kötelező védőnői szűrővizsgálatokat minden 6 év alatti gyermeknél elvégzik a védőnők. Ilyen vizsgálat a testhossz, testtömeg, fej körfogat mérése, a fejlődési és tápláltsági állapot értékelése stb. Az iskolások körében minden évben megtörténik a gyermekek osztályonkénti szűrővizsgálata. A kiszűrt tanulókat szakorvoshoz irányítják. Rendszeresen végeznek tisztasági szűrővizsgálatot minden osztályban.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés:

A korai fejlesztő és rehabilitációs ellátásokhoz Makón van lehetőség heti 1-2 alkalommal kell bejárni a foglalkozásokra. Makón nincs lehetőség DSGM fejlesztésre, akinek erre van szüksége Szegedre kell hordani a gyermeket heti 1-2 alkalommal. Ezt nem minden család tudja megoldani, így nem minden gyermek kapja meg ezt a fejlesztést. Összegezve elmondhatjuk, hogy a védőnők minden rászoruló gyermeknek segítenek abban, hogy a megfelelő vizsgálatokhoz és fejlesztési lehetőségekhez hozzájussanak. Azt, hogy a család hogyan jut el rendszeresen a foglalkozásokra egyénileg kell kivitelezniük 10-40 km-en belül. Az önkormányzat sok esetben rendkívüli települési támogatást nyújt a családoknak az útiköltség biztosítására.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése:

A Községben gyermekétkeztetés és az idősek étkeztetése a Bibic Katolikus Óvoda és Bölcsőde konyhájáról történik. Az óvoda-konyha működtetése nagyon előnyös, nagyon jól alkalmazkodik az óvodai nevelés, az iskolai étkeztetés funkcióinak ellátásához. A gyerekek optimális fejlődéséhez szükséges rendszeres táplálkozást biztosít napi három alkalommal, és törekszik az egészséges táplálkozás kialakítására, megfelelő mennyiségű és a jó minőségű tejtermék, friss zöldség és gyümölcs biztosításával. Kiemelt feladat, hogy a helyes táplálkozással, étkeztetéssel hozzájáruljunk az egészséges életmód kialakításához.

Az iskolások részére az ebédet makói vállalkozó biztosítja. A tízórait és az uzsonnát az óvoda konyháról szerzik be.

A hét három, illetve négy napján a tanulók számára gyümölcsöt és tejet, joghurtot biztosít. Az iskola pedagógiai programjába és helyi tantervébe beépültek az egészséges táplálkozással kapcsolatos ismeretek. Folyamatosan ellenőrzésre kerül a vásárolt élelmiszeri anyagok minősége, mennyisége.

Az idősek számára munkanapokon az óvoda-konyhán főznek.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés:

Az egyre emelkedő energiaköltségek miatt országosan már nagyon sok sportcsarnok bezárt. Az **Apátfalvi Sportcsarnok** viszont teljes sebeséggel működik, mert a beruházásnál nagyon fontos szempont volt, hogy a sportcsarnok alacsony fenntartású legyen. Az épület elektromosáram- ellátását 204 db 50 kw-os napelemes kiserőmű biztosítja. Több éves használat után elmondható, hogy a sportcsarnok nem okoz gondot az önkormányzatnak, köszönhető a jó terveknek és a jó kivitelezésnek.

A Sportcsarnokban minden sportolni és mozogni vágyó ember megtalálja a neki legmegfelelőbb sport programot. A sportcsarnok minden nap nyitva van. Általános iskolásoknak testnevelés órát tartanak. Az utánpótlás, illetve a felnőtt labdarúgók is használják. Ezenkívül van spinning, alakformáló aerobik. Konditerem bérletet felnőttek, és diákok részére is lehet vásárolni. A településen három játszótér van.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés:

A településünkön a személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatásokat a Szociális Alapszolgáltatási Központ intézmény keretein belül biztosítjuk. Személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatások étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása és családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás.

A Szociális Alapszolgáltatási Központ feladata: az ellátási területen jelentkező igények felmérése, a gondozás megszervezése, egyéb szolgáltatási formákhoz történő hozzáférés segítése, tanácsadás biztosítása.

g) drogprevenciós szolgáltatások: Droprevenciós előadásokat a gyermekek részére szerveznek az iskolában.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor: településünkön nincs tudomás hátrányos megkülönböztetésről.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül:

Településünkön nem üzemel népkonyha.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai:

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	igen	1 513	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A Faluház és Könyvtár: feladata a működő művészeti csoportok zavartalan felkészüléséhez és próbáihoz a lehetőségek biztosítása. Igény szerint segítség a roma és román hagyományok ápolásához, programjaik lebonyolításához. A fiatal és az idősebb generáció szórakozási lehetőségeihez feltétel biztosítása. Önkormányzati rendezvények mellett nemzeti ünnepek megszervezése lebonyolítása.

- Szakköröknek, csoportoknak, szervezeteknek biztosít teret.
- Lakosság részére lakodalom megrendezése céljából bérbe adható a nagyterem. Bálakat több alkalommal tartanak egy évben.

Könyvtár: Információs és Közösségi hely itt működik a Digitális jólét programot, 4 számítógép áll rendelkezésre a dolgozók minden segítséget megadnak a segítséget kérőknek, pl.: szkennelés, fénymásolás, szövegszerkesztés.

Szigetház: Nyáron gyermektáboroknak ad helyet., hétvégenként pedig a lakosság bérelheti az épületet.

Sportcsarnok: az e.) pontban lett bemutatva.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások: *Az etnikai konfliktus nem jellemző*

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai: *Az óvoda részére a mikulás csomagokat beszerzési áron biztosítja évek óta egy vállalkozó, a „Cipősdoboz” ajándékozás évek óta hagyomány az óvodában melyet a gyermekvédelmi munkacsoport szervez. A faluházban működő kézműves foglalkozások alapanyagához az önkormányzaton kívül a lakosság is hozzájárul.*

A bajban összefog a közösség: 2022-ben az iskola, az óvoda és a civilek is gyűjtöttek egy daganatos beteg gyermek családjának!

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei; *Apátfalván két nemzetiség van jelen, a román és a cigány. A nemzetiségi önkormányzatok kezében van a lehetőség a saját identitásuk megőrzésére. A helyi önkormányzat feladata ennek a munkának a segítése, támogatása.*

A Szent Anna Napok keretében több mint 20 éve megrendezésre kerül a Maros-menti Nemzetiségi Kulturális Találkozó, ahol rendszeresen fellép az Apátfalvi Folklór Csoport. A csoport hagyományos cigány táncokat és dallamokat mutat be. A Roma Gasztrónap megszervezésére is sor kerül, ahol romás birkapörköltet, és marhapörköltet főznek a családok számára.

Román Nemzetiségi Önkormányzat: Minden évben megrendezik a Nemzetiségi Kulturális találkozót, ahova a határon túlról is érkeztek fellépő táncscsoportok. Az önkormányzat színes programokat szervez a tagok részére. Az Anyaországba tanulmány és zárándokutakat szerveznek minden

évben. A gasztronómianap megrendezése 2022-ben pályázati pénzből valósult meg, ahol jellegzetes román ételeket készítettek, céljuk a román gasztronómia népszerűsítése volt. 2022. szeptember 10-én Nemzetiségi Kulturális találkozót szerveztek, ahol Csongrád-Csanád Vármegye Román Nemzetiségi Önkormányzatának elnöke, a környékbeli Román Nemzetiségi Önkormányzati tagok vettek részt, és a határon túlról is voltak résztvevők. Ennek a rendezvénynek a célja a román hagyományok és kultúra népszerűsítése volt.

d) helyi lakossági önszerveződések. A *Faluházban* működő csoportokba bárki beiratkozhat, megtalálhatja az érdeklődési körének és az életkorának megfelelő szakkört, vagy foglalkozást: - Szalvétával díszítő szakkör „dekupázs” – hetente hétfő; Csuhefonó szakkör- 2 hetente szerda; Babusgató- hetente szerda; Kerekes Márton Népdalkör és Citerazenekar- hetente szerda, Könyvtár Mozi- minden hónap utolsó csütörtök; Hagyomány őrző csoport- hetente csütörtök; Horgoló szakkör- hetente szerda; Meridián torna hetente szerda; Átmozgató torna- hetente kétszer hétfő és csütörtök; Mozgáskorlátozott csoport- minden hónap második keddjén, Apátfalvi Ifjúsági Klub- igény szerint; Színjátzó csoport- hetente péntek, Gyermek néptáncscsoport- hetente csütörtök, Szalonnasütés- minden hónap második péntek, Túracs csoport- minden hónap harmadik péntek. Csiga Nagyik- csigatésztát készítenek a faluházi programokhoz kapcsolódva.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal:

Apátfalva Község Önkormányzata, a Szociális Alapszolgáltatási Központ és az Apátfalvi Cigány Nemzetiségi Önkormányzat 2022-ben 2 alkalommal szervezett ingyenes melegételt osztást. A nőnap és anyák napja alkalmából köszöntik a nemzetiségi tagokat. Tanév kezdésre minden gyermeknek tanszer és tisztasági csomag utalványokat osztottak. Mikulás csomagot is kapott minden nemzetiségi gyermek. Májusban a települési önkormányzattal együtt Romajálist szerveznek évek óta. A cigány közösségi ház felújítása szükségessé vált, ami helyet ad a cigány nemzetiségi önkormányzat programjainak.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása:

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Lakókörnyezet rendezetlensége.	Szemétygyűjtési akciók szervezése, romok eltakarítása.
A romák és mélyszegénységben élők lakáskörülményei nem megfelelőek	Bérlakások építése
A cigány nemzetiségi önkormányzat rendezvényeinek helyt adó közösségi ház felújításra szorul.	A közösségi ház felújítása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 477	1 529	3006	49,14%	50,86%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			88	2,93%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	224	218	442	7,45%	7,25%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	48	47	95	1,60%	1,56%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3006 lakosból 625 fő a 18 év alatti, ez alig több mint a lakosság 20 %-a.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	10	n.a.
2017	11	n.a.
2018	10	n.a.
2019	15	47
2020	12	41
2021	8	33

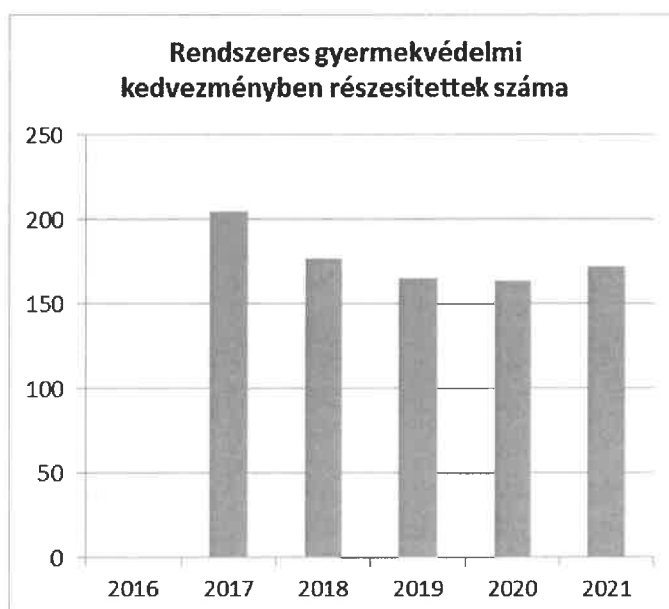
Forrás: TeIR, KSH Tstar

A védelembe vett és a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2019-ben volt a legmagasabb.

- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	205
2018	177
2019	165
2020	164
2021	172

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

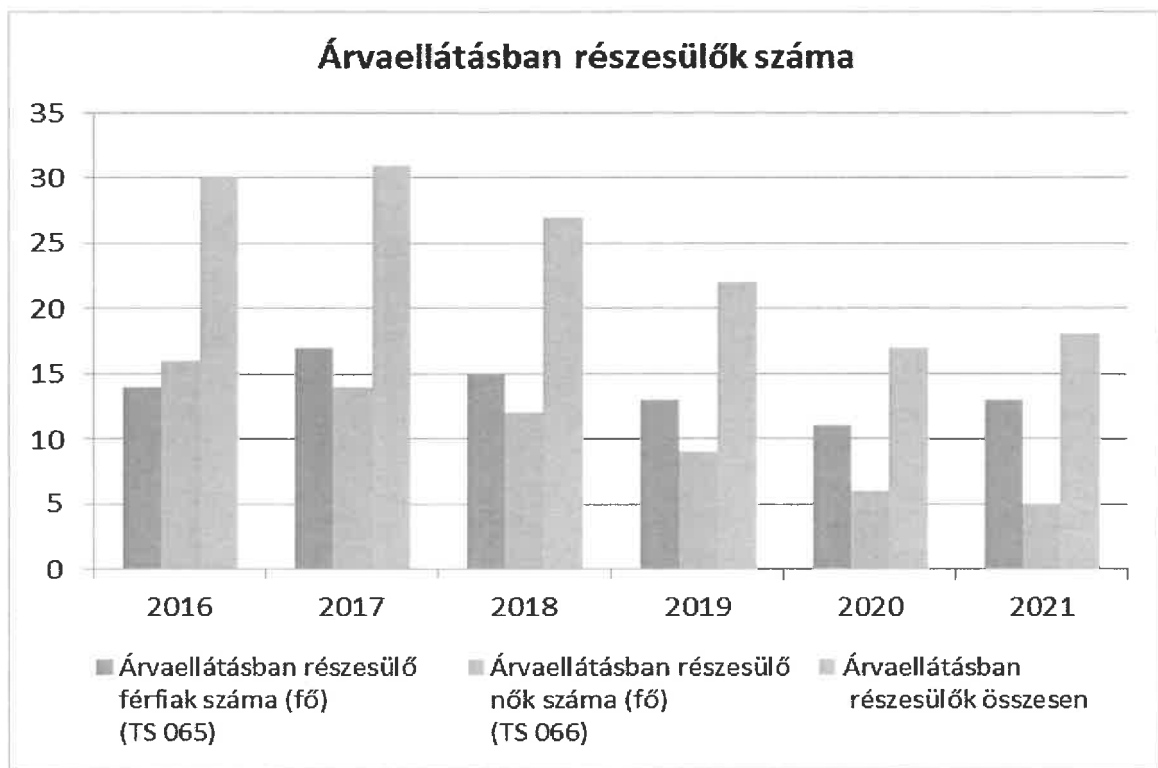


A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma változó, a családok anyagi helyzetétől függ a jogosultak száma.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	14	16	30
2017	17	14	31
2018	15	12	27
2019	13	9	22
2020	11	6	17
2021	13	5	18

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az árvaellátásban részesülő gyermekek száma 2017-ben volt a legmagasabb.

- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői: 2022. december 31. adatok alapján 165 iskolás gyermek étkezett, ebből 63 fő részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, 60 gyermek egyébe kedvezmény alapján fizetett térítési díjat és 42 fő fizetett teljes összegű térítési díjat.
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete: nincs tudomása az önkormányzatnak ilyen gyermekről.

- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői: *nincs tudomása az önkormányzatnak ilyen gyermekekről.*

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége:
Nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	2	100	50
2017	2	99	49,5
2018	2	85	42,5
2019	2	95	47,5
2020	2	94	47
2021	2	110	55

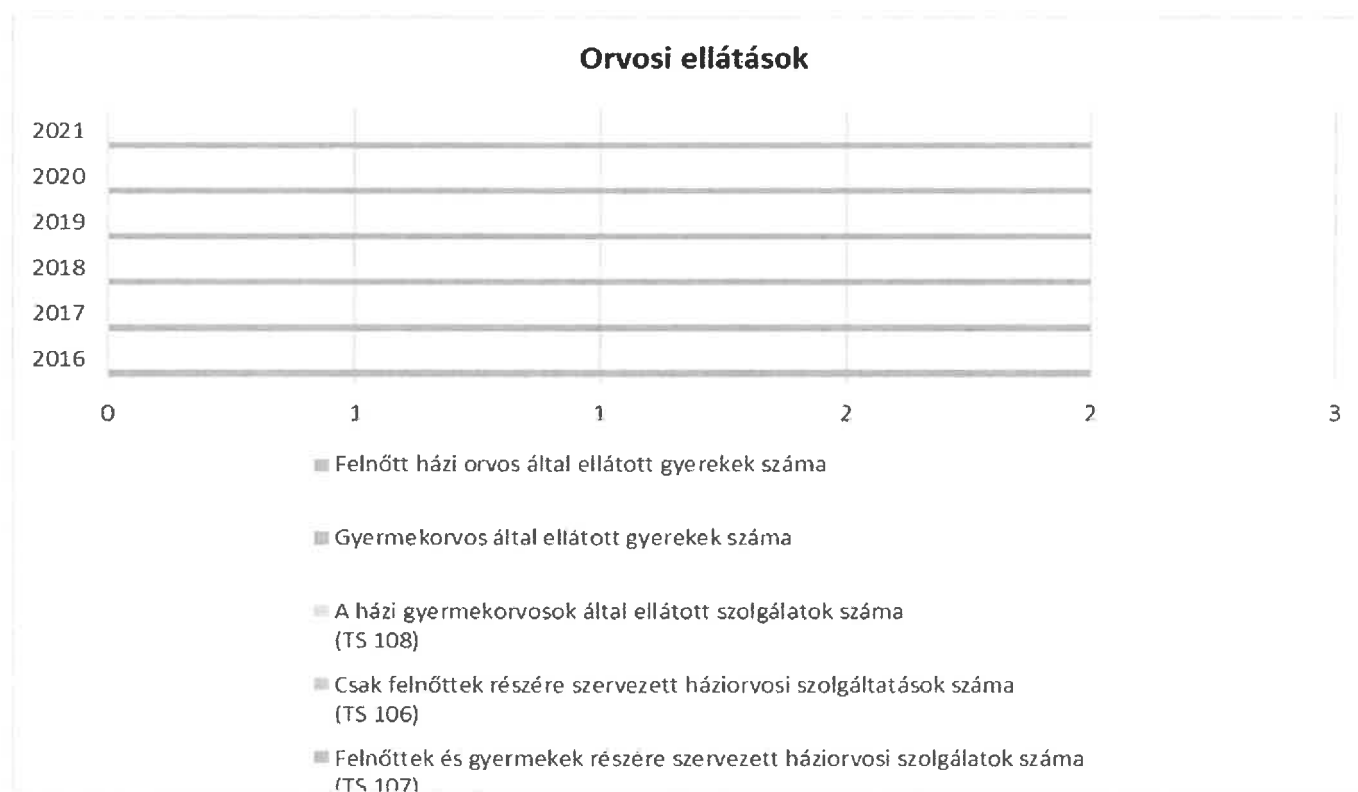
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Településünkön 2 védőnői körzet van, az álláshelyek mindig be vannak töltve. A 2016-tól 2021-ig tartó időszakot nézve 2021-ben volt a legmagasabb a 3 év alattiak létszáma, és az átlagos gyermeklétszám védőnőnként.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	2	0	0	n.a.	n.a.
2017	2	0	0	n.a.	n.a.
2018	2	0	0	n.a.	n.a.
2019	2	0	0	n.a.	n.a.
2020	2	0	0	n.a.	n.a.
2021	2	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok: A korai fejlesztő és rehabilitációs ellátásokhoz Makón van lehetőség heti 1-2 alkalommal kell bejárni a foglalkozásokra. Makón nincs lehetőség DSGM fejlesztésre, akinek erre van szüksége Szegedre kell hordani a gyermeket heti 1-2 alkalommal. Ezt nem minden család tudja megoldani, így nem minden gyermek kapja meg ezt fejlesztést. Összegezve elmondhatjuk, hogy a védőnők minden rászoruló gyermeknek segítenek abban, hogy a megfelelő vizsgálatokhoz és fejlesztési

lehetőségekhez hozzájussanak. Azt, hogy a család hogyan jut el rendszeresen a foglalkozásokra egyénileg kell kivitelezniük 10-40 km-en belül. Az önkormányzat sok esetben rendkívüli települési támogatást nyújt a családoknak az útiköltség biztosítására. Az óvodában és iskolában lehetséges fejlesztések a 4.4 pontnál vannak felsorolva.

A sajátos nevelési igényű gyermekeket naponta viszi, és hozza az önkormányzat gépkocsija Makóra a Kozmutza Flóra Általános Iskola és Szakiskola Pápay Endre Óvoda, Általános iskola, Szakiskola, Kollégium, Gyermekotthon és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézménybe.

- d) gyermekjóléti alapellátások: Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások: Településünkön nem működik Biztos Kezdet Gyerekház, sem tanoda. A gyermekszegénységet a szülők részére nyújtott rendkívüli települési támogatással, pl.: ha szemüveget nem tudnak kiváltani akkor pedagógus, vagy családsegítő segítségével biztosítjuk azt, hogy az összeg a megfelelően legyen felhasználva. Továbbá a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jogán járó juttatásokkal tudja az önkormányzat enyhíteni. Ruhaosztás, élelmiszer csomag osztás.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás:

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	7	7
2019	7	8
2020	7	7
2021	7	7

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Apátfalván a 2018/19-es nevelési évtől működik a bölcsőde, mint mini bölcsőde, ezt megelőzően családi napközi működött.

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	n.a.	n.a.	0	0	0	0
2017	0	0	n.a.	n.a.	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	7	7	7	7
2019	0	0	0	0	7	8	7	8
2020	0	0	0	0	7	7	7	7
2021	0	0	0	0	7	7	7	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Apátfalván a 2018/19-es nevelési évtől működik a bölcsőde, mint mini bölcsőde, ezt megelőzően családi napközi működött.

- gyermekvédelem:** A gyermekjóléti szolgáltatást az Apátfalvi Szociális Alapszolgáltatási Központ Család és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja. A családsegítő és családgondozói feladatokat 1 fő szociális munkás végzettségű családgondozó látja el heti 40 órában.
- krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások:** Sem krízisközpont, sem anyaatthon nincs a településen. Segítséget a polgármesteri hivatalba, vagy a Szociális Alapszolgáltatási Központba tudnak nyújtani a bajba jutottaknak.
- egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;** A községben szervezett sport- és szabadidős programokon mindenki részt vehet. A nyári szünidőben szervezett táborok szintén minden gyermek számára nyitottak.
- gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei):** Az óvodások étkeztetése a Szociális Alapszolgáltatási központ által működtetett konyháról történik. Összes 2022.12.31-én 115 fő óvodásból 35 gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény alapján étkezett ingyenesen, 80 pedig egyéb kedvezmény alapján ingyenes. A bölcsődések étkeztetését és az általános iskolások ebédjét a Makói Eatrend Kft. biztosítja. 7 fő bölcsődésből 1 gyermekvédelmi kedvezmény alapján, 6 gyermek pedig egyéb kedvezmény alapján részesül ingyenes étkeztetésben. 165 általános iskolás gyermekből 63 fő rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, 60 fő egyéb kedvezményben részesül, 42 fő fizet teljes árat. A szünidei gyermekétkeztetést 2022.évben az alábbiak szerint vették igénybe: tavaszi szünetben 40 gyermek; nyári szünetben 34 gyermek, őszi szünet nem volt, téli szünetben 36 gyermek. Az önkormányzat 870.960.-Ft állami támogatást kapott.
- eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok:** A gyermekek részére évek óta szervez táborokat az önkormányzat, ahova bárki beiratkozhat.
- hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor:** Településünkön nincs hátrányos megkülönböztetés.
- előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül. 3-as pontnál van**

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei; **Az óvodában** 1 fő utazó gyógypedagógus, 1 utazó fejlesztő pedagógus, 1 fő saját gyógytestnevelő, 1 fő utazó logopédus, 1 utazó pszichológus. **Iskolában:** 1 fő utazó gyógytestnevelő, 1 fő utazó fejlesztő pedagógus, 1 fő utazó szociális munkás, 1 fő saját gyógypedagógus, 3 fő saját pedagógiai asszisztens.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	100	26	26,00
2017	96	29	30,21
2018	101	33	32,67
2019	98	23	23,47
2020	103	24	23,30
2021	106	29	27,36

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön 2021-ben volt a legmagasabb az óvodába beírt gyermekek száma, hátrányos és halmozottan hátrányos gyermeke aránya pedig 2018-ban volt.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	175	61	34,86
2017	174	57	32,76
2018	161	57	35,40
2019	170	58	34,12
2020	164	60	36,59
2021	171	58	33,92

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Településünkön 2016-ban volt a legtöbb az általános iskolai tanulók száma, a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű diákok aránya 2020-ban volt a legmagasabb.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulóknak számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön nincs középfokú oktatási intézmény.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermek és nagykorúvá vált gyermek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	98	46
2017	130	16
2018	128	4
2019	132	1
2020	132	0
2021	111	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön 2019-ben és 2020-ban volt a legmagasabb a hátrányos helyzetű gyermekek száma, a halmozottan hátrányos helyzetűek száma csökken, 2020-ban és 2021-ben nem volt megállapítva halmozottan hátrányos helyzet.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	3	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	116	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	6	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.00	17.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	12	3
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	12	3
Gyógypedagógusok létszáma	0	n.a.
Dajka/gondozónő	6	n.a.
Kisegítő személyzet	1	n.a.

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	94	6	130	3	100	0	0	17
2017	104	6	130	3	96	0	0	16
2018	117	5	115	3	101	0	0	20
2019	122	5	115	3	98	0	0	20
2020	129	5	115	3	103	0	0	21
2021	125	5	115	3	106	0	0	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A 3-6 éves korú gyermekek száma 2020-ban volt a legmagasabb.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	8	2	21,88	12,00
2017	0	8	2	21,75	6,90
2018	0	8	2	20,13	9,94
2019	0	8	2	21,25	12,94
2020	0	8	2	20,50	10,37
2021	0	8	2	21,38	9,36

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	21
2017	20
2018	21
2019	18
2020	23
2021	16

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek; *Apátfalván egy általános iskola működik, a tanulókat hátrányos megkülönböztetés nem éri.*
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések; *Nem releváns*

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünnidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	0	0	n.a.	99
2017	0	0	n.a.	77
2018	0	0	n.a.	64
2019	0	0	n.a.	61
2020	0	0	n.a.	65
2021	0	0	n.a.	77

Forrás: TeIR, KSH Tstar,0 Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Településünkön nincs sem Biztos kezdet gyermekház, sem tanoda.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A gyermekek körében is terjed a tudatmódosító szerek használata	prevenciós előadás szervezése a szülőknek
A nyári szünetben sok szülő nem tudja biztosítani gyermeke számára a felügyeletet	táborok szervezése
Az úszás oktatásra Makóra kell bejárni	tanuszoda építése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Apátfalván általánosságban elmondható, hogy főleg a többgyermekes családoknál az apa a fő munkavállaló. A nők végzettségüknek megfelelő munkahelyet a környező településeken találhatnak. Ha ez sikerül is a sokgyermekes családoknál szembe kell nézniük azzal a problémával, hogy a gyermekeket ki látja el. Több esetben látható, hogy míg az anya vidéken dolgozik, addig az apa alkalmi munkát vállal. Így, az időbeosztásnak köszönhetően el tudja vinni a gyerekeket óvodába, iskolába.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	5,39	7,9	6,65%
2017	4,55	5,44	5,00%
2018	3,6	5,57	4,59%
2019	3,09	5,11	4,10%
2020	4,69	4,64	4,67%
2021	3,46	5,4	4,43%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

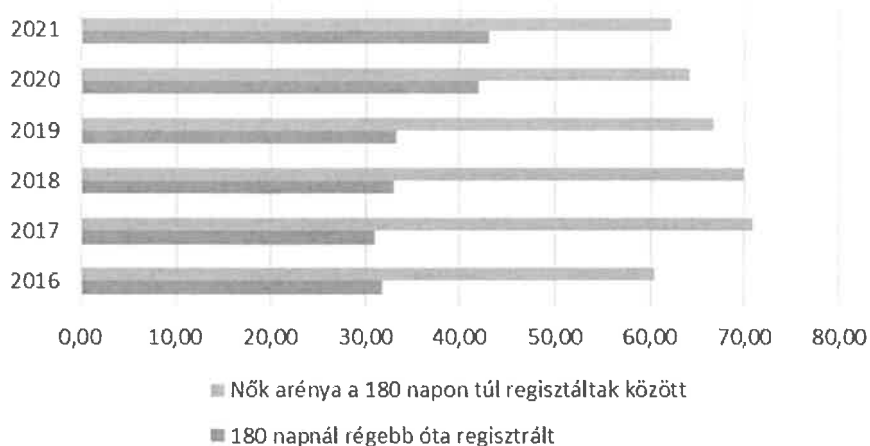


5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	31,85	60,47
2017	31	70,97
2018	32,97	70
2019	33,33	66,67
2020	41,94	64,1
2021	43,02	62,16

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

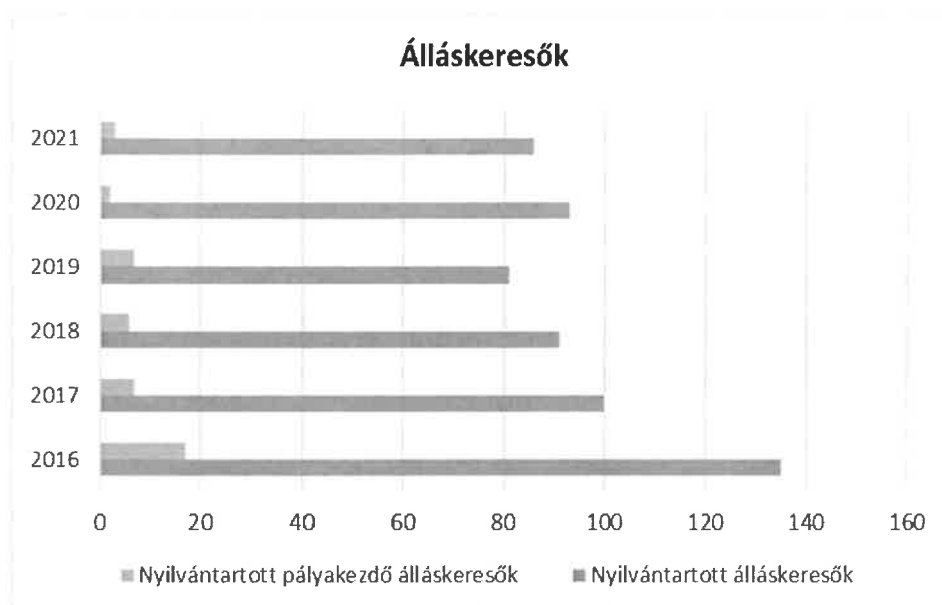
180 napnál hosszab ideje álláskereső



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	135	17
2017	100	7
2018	91	6
2019	81	7
2020	93	2
2021	86	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők száma 2016-ban volt a legmagasabb, és a nyilvántartott pályakezdő Álláskeresők aránya is 2016-ban volt a legmagasabb.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban :2022-ben a Makói Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály szervezésében húsgalambtenyésztő tanfolyamindult melyen férfiak és nők is részt vettek!

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei: Apátfalván az alacsony végzettségű nők a közfoglalkoztatásban tudnak részt venni, vagy mezőgazdasági napszámba tudnak járni. A családgondozó véleménye szerint a képzettséggel nem rendelkező munkanélküli személyek esetében az önellátást lehet megoldás. Minden házhoz tartozik kisebb-nagyobb terület, mely alkalmas lehet növénytermesztésre és állattartásra. Az önkormányzatnak szerepet kellene vállalnia az induláshoz szükséges eszközök, vetőmagok, állatok beszerzésében. Az önellátás kiutat jelenthet a mélyszegénységben élő személyek elszigeteltségéből, kirekesztettségéből.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség) Nincs tudomás hátrányos megkülönböztetésről.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	2	100	50
2017	2	99	49,5
2018	2	85	42,5
2019	2	95	47,5
2020	2	94	47
2021	2	110	55

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	7	7
2019	7	8
2020	7	7
2021	7	7

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Apátfalván a 2018/19-es nevelési évtől működik a bölcsőde mint mini bölcsőde, ezt megelőzően családi napközi működött. A táblázat szerint a kihasználtság maximális, a férőhelyek bővítése indokolt lenne.

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	n.a.	n.a.	n.a.	0	0	0
2017	0	0	n.a.	n.a.	n.a.	0	0	0
2018	0	0	0	0	7	7	7	7
2019	0	0	0	0	7	8	7	8
2020	0	0	0	0	7	7	7	7
2021	0	0	0	0	7	7	7	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Településünkön 2 védőnői körzet van, mind a két védőnői álláshely betöltött.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Nincs releváns adat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona) *Krízisközpont, anyaoththon nincs a településen. Segítségért a Polgármesteri Hivatalba, v a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat-hoz, vagy a védőnőkhöz tudnak fordulni.*

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A 2019. évi választást követően a 7 fős képviselő- testületből 4 nő és 3 férfi. Az alpolgármester nő. Az önkormányzati intézményekben női vezető van- Faluház, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat- az iskola igazgató szintén nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések: *Általánosságban elmondható, hogy a kisgyermekes vagy sokgyermekes anyukák, valamint 45 év felettiek, különösen hátrányos helyzetben vannak. Sok kisgyermekes anyukának okoz nehézséget a családi élet és a munkahelyi feladatok összeegyeztetése. A községben kevés a munkahely, a legközelebbi nagyobb város Makó, 10 km-re található, ahova helyközi buszjáratral lehet eljutni. Ennek időigényessége megnehezíti a gyermekes nők számára annak megoldását, hogy a kisgyermek is időben oktatási vagy nevelési intézményben legyen és az anyuka is időben beérjen a munkahelyére.*

A kismamák számára a vizsgálatokra történő eljutás körülményes.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A kisgyermekes anyák elhelyezkedése nehéz	A bölcsődei férőhelyek számának növelése
Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedése nehéz	tanfolyamok szervezése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.) *Apátfalva statisztikai adatai alapján és az öregedési index alapján megállapítható, hogy településünk elöregedő. Ezért fontos feladata az önkormányzatnak az időskorú lakossággal való foglalkozás, gondoskodás.*

A demográfiai folyamat jellemzői növekszik az átlagéletkor, magasabb a középkorúak halandósága, a nők hosszabb élettartalmúak, csökken vagy stagnál a születések száma.

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy nő az egyedül élő idősök aránya.

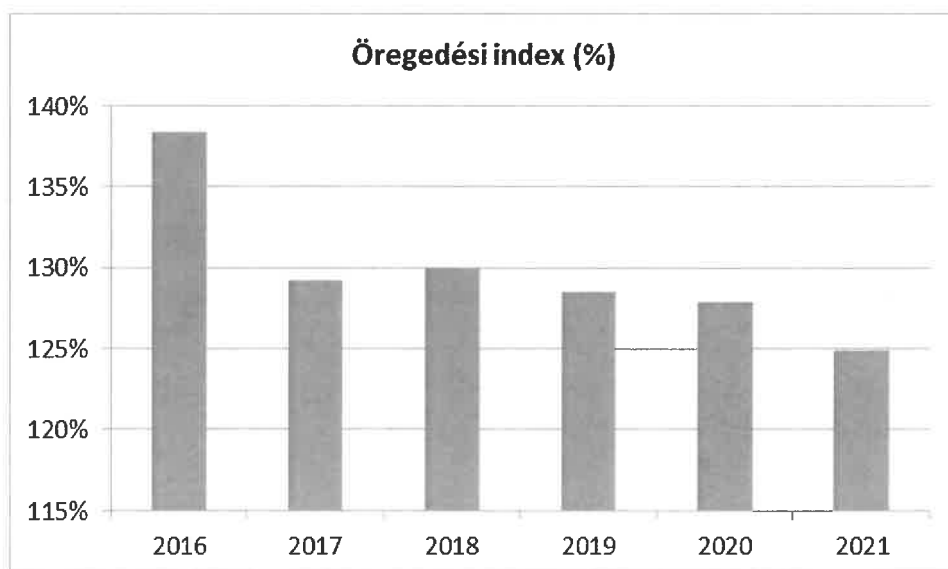
Az időskorban jellemző megbetegedések -, keringési zavarok, szív és érrendszeri megbetegedések, izületi problémák daganatos betegségek- mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül.

Különösen nagy gondot jelent a gyógyszerek beszerzése, rezsiköltségek emelkedése.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	599	433	138,34%
2017	575	445	129,21%
2018	576	443	130,02%
2019	568	442	128,51%
2020	573	448	127,90%
2021	577	462	124,89%

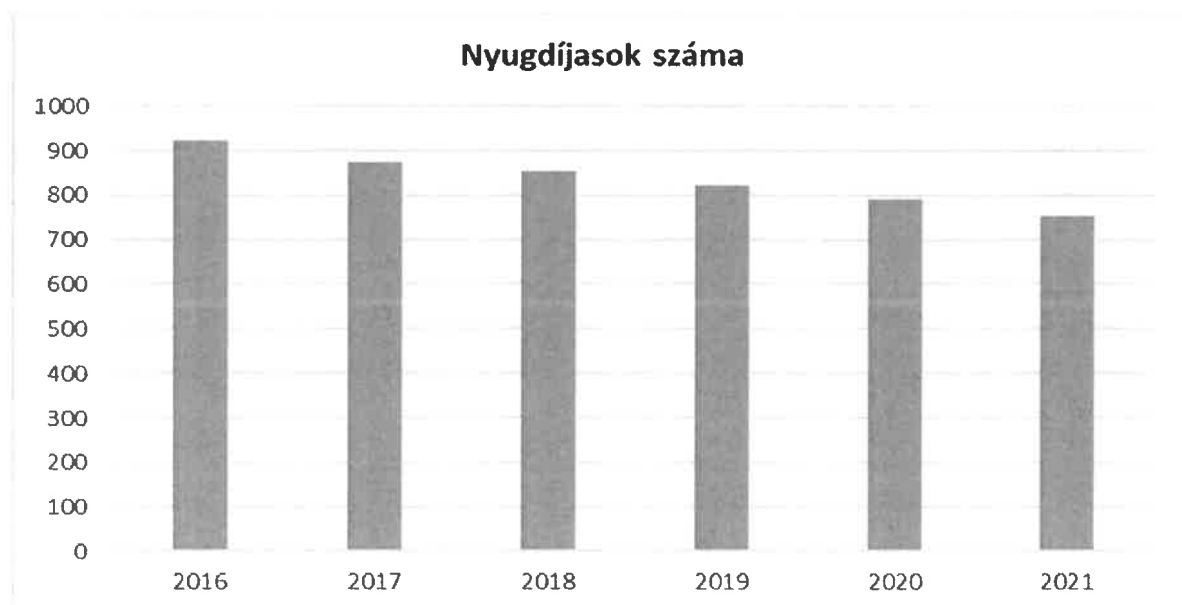
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR
Településünk előregedő.



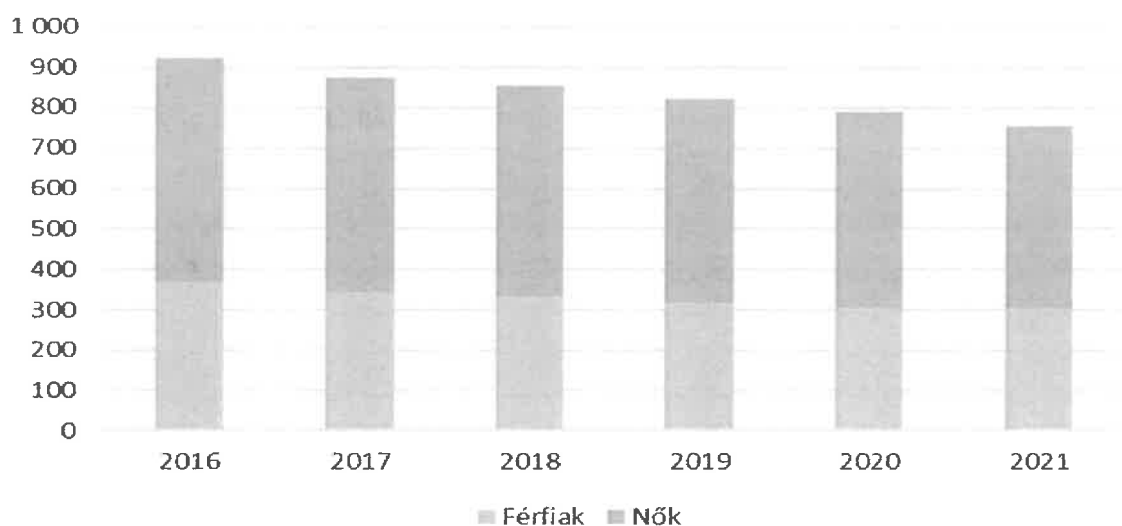
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	367	555	922
2017	343	531	874
2018	333	521	854
2019	315	508	823
2020	304	487	791
2021	304	451	755

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Nyugdíjasok nemek szerinti megoszlása

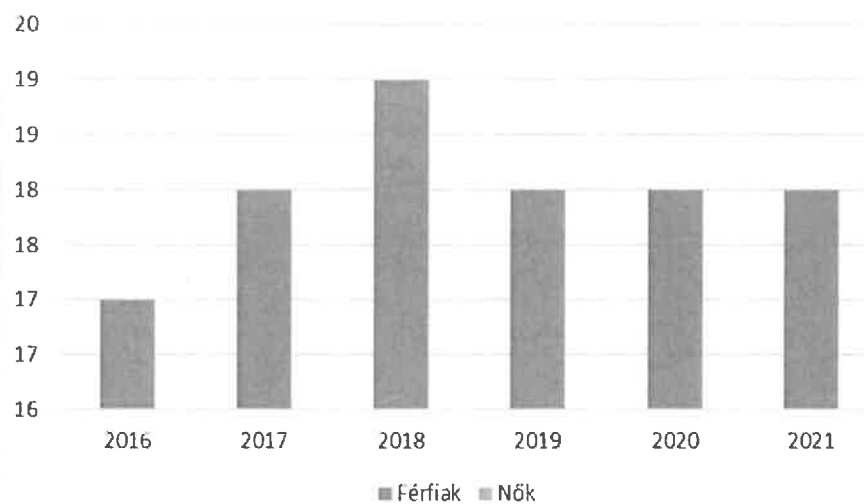


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

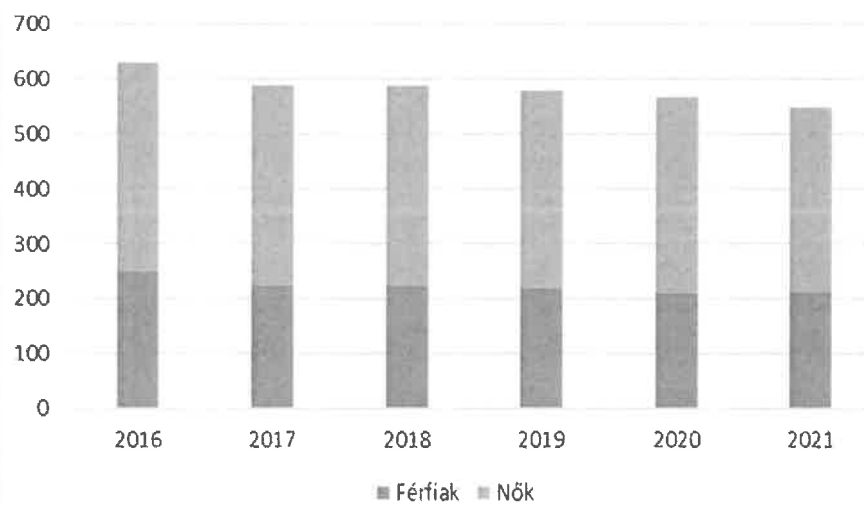
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	17	0	248	382	0	37	n.a.
2017	18	0	223	365	1	36	5
2018	19	0	224	365	0	33	3
2019	18	0	219	361	0	28	4
2020	18	0	210	357	0	22	6
2021	18	0	212	337	0	19	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar

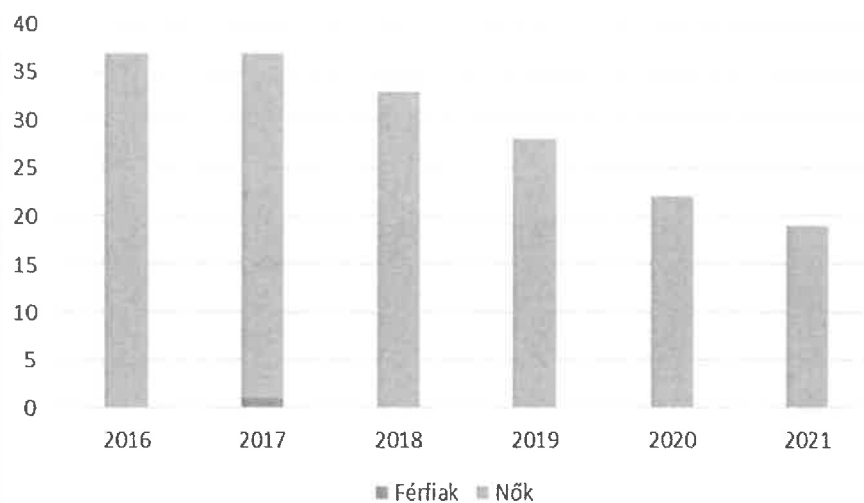
Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



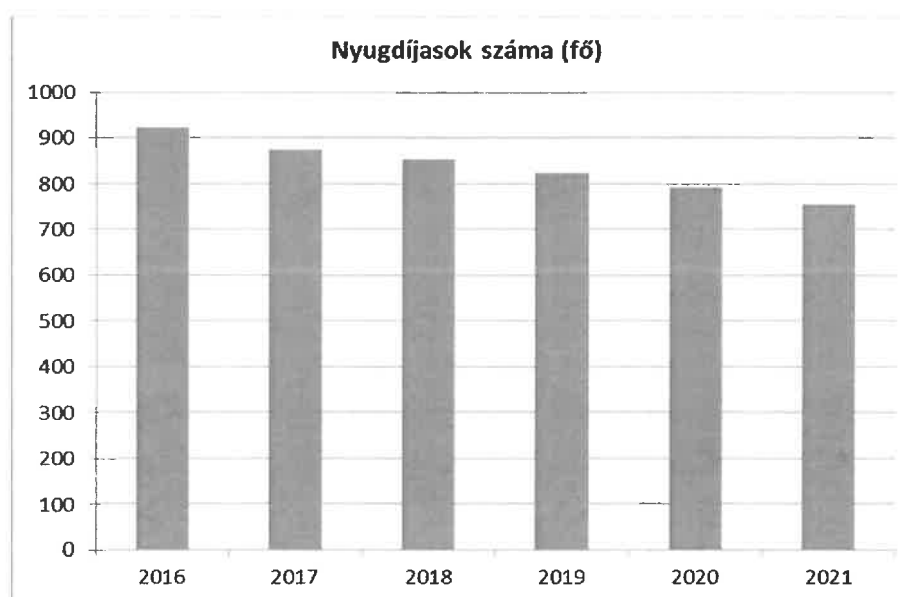
Özvegységi nyugdíjban részesülők nemek szerint



6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	367	555	922
2017	343	531	874
2018	333	521	854
2019	315	508	823
2020	304	487	791
2021	304	451	755

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az alacsony nyugdíjjal rendelkező személyek részére rendkívüli települési támogatást, lakhatási támogatást, szintén jövedelem függvényében térítéses étkeztetést biztosít az önkormányzat. Helyismeret alapján elmondható, hogy ellátatlan személy nincs.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	135	100	91	81	93	86

41-45 év (TS 042)	Fő	9	13	7	9	9	6
	%	6,67%	13,00%	7,69%	11,11%	9,68%	6,98%
46-50 év (TS 043)	Fő	13	15	10	4	6	6
	%	9,63%	15,00%	10,99%	4,94%	6,45%	6,98%
51-55 év (TS 044)	Fő	12	9	6	5	10	6
	%	8,89%	9,00%	6,59%	6,17%	10,75%	6,98%
56-60 év (TS 045)	Fő	20	11	13	5	8	7
	%	14,81%	11,00%	14,29%	6,17%	8,60%	8,14%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	15	12	15	17	27	30
	%	11,11%	12,00%	16,48%	20,99%	29,03%	34,88%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi

Hivatal

Az idősök nyugdíjasok egy része szívesen végezne jövedelemkiegészítő tevékenységet. Van néhány személy aki nyugdíj mellett dolgozik. Releváns adat nincs, településünkön nem jellemző az idősök foglalkoztatása.

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen; Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások minden apátfalvi állampolgár részére biztosítottak. A szociális alapszolgáltatások megszervezése és fejlesztése kiemelt feladata önkormányzatunknak. Az idősök és segítségre szoruló ellátásáról intézményi keretek között gondoskodunk, ezzel biztosítva, hogy a szociális rászoruló saját otthonukban és lakókörnyezetükben kapjanak segítséget önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségügyi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémák megoldásában.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

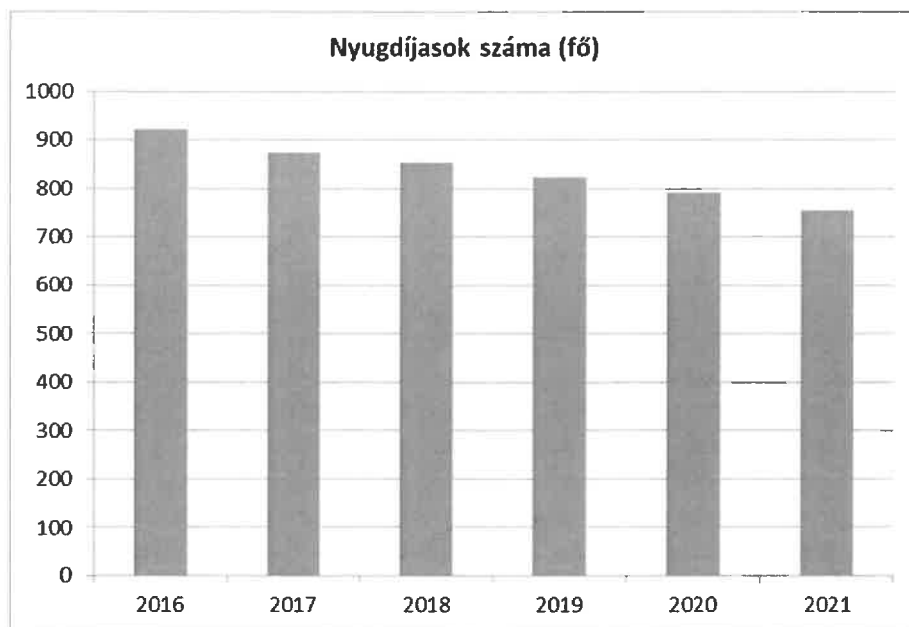
Nincs releváns adat

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	367	555	922
2017	343	531	874
2018	333	521	854
2019	315	508	823
2020	304	487	791
2021	304	451	755

Forrás: TeIR, KSH Tstar

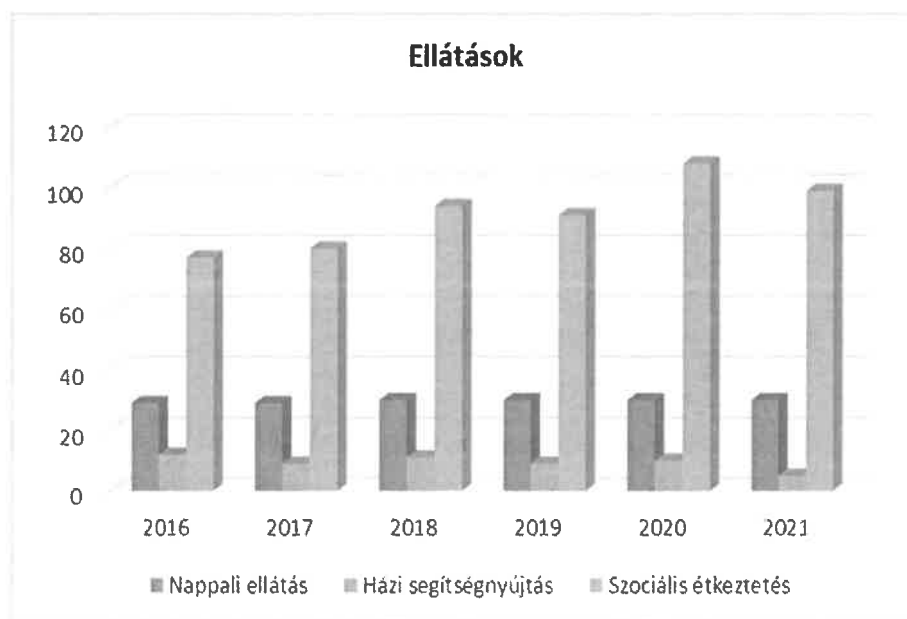


a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	599	29	12	77
2017	575	29	9	80
2018	576	30	11	94
2019	568	30	9	91
2020	573	30	10	108
2021	577	30	5	99

Forrás: TelR, KSH
Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A településen van könyvtár, közművelődési intézmény, templom, sportlétesítmény. Településünkön fontos a hagyományok megőrzése, több hagyományörző csoportunk működik: néptáncscsoport, citerazeneke, csiga mamák (csiga tészta készítés) színjátszó kör, horgoló szakkör, . Ezen csoportok működése fontos a község közösségi életének színesítésére, és a generációk közötti együttműködés megvalósítására.

c) idősek informatikai jártassága; 2018-ban indult útjára a Digitális Jólét Program, melynek feladata, hogy a digitális irástudatlanságot csökkentsék a lakosság körében. Sikeres pályázatot követően tanfolyam indult a Faluházban heti 2x1 órában számítógép tanfolyam, és szintén 2x1 órában okostelefon és tablet kezelés elsajátítása . Mindenki számára elérhető volt, az ott dolgozók jelenleg is készségesen állnak a segítségét kérők rendelkezésére.

d) a generációk közötti programok. Településünkön folyamatosan szerveznek programokat a faluházban melyeken mindenki részt vehet, az ott működő csoportokhoz is csatlakozhat bárki. A

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A Szociális Alapszolgáltatási központ szervezi az idősek részére a programokat.

Az idősek világnapja alkalmából minden évben a faluházban köszöntik az időseket.

Az időskori aktivitáson, az életfeltételek javításán folyamatosan dolgozni kell. Az időskorú lakosság problémáinak kezelését, mindennapi életük könnyebbé tételét szorgalmazzuk. Szükség lenne egy bentlakásos idősek otthonára, a házi betegellátás, és az idős emberek védelmére, jelzőrendszer kiépítésére.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az egyedül élő idősek életminőségének javítása	jelzőrendszer kiépítése
Az idősek tevékenykedése -szellemi-fizikai-mentális frissességük megtartása	életmód programok szervezése, szűrővizsgálatok népszerűsítése, egészségi állapotuk megőrzése
Sok idős felügyelete nem megoldott	bentlakásos idősek otthona vagy gondozóház építése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	81	111	192
2017	77	108	185
2018	70	104	174
2019	60	102	162
2020	61	95	156
2021	57	85	142

Forrás: TeIR, KSH Tstar

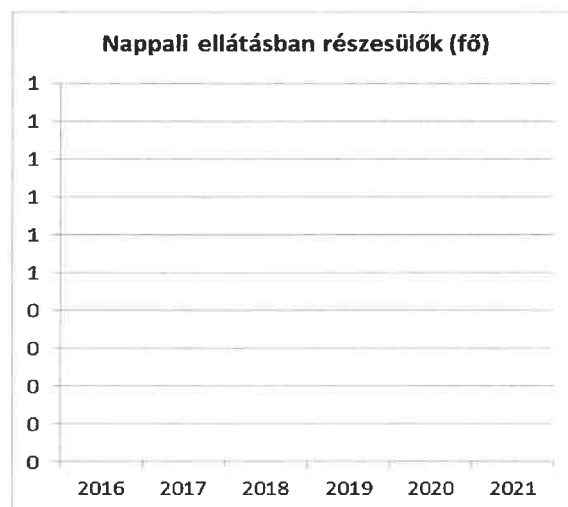
A megváltozott munkaképességű személyek ellátásában 2016. évben részesültek a legtöbben.



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



Településünkön a nappali ellátásban az

általános szükségletűek ellátása folyik.

- fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás; *nem releváns*
- munkavállalást segítő lehetőségek; *nem releváns*
- hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén; *nem releváns*
- önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok. *nem releváns*

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Apátfalva Község Önkormányzata a helyi rendeletnek megfelelően rendkívüli települési támogatást nyújt az ügyfél kérelmére.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése; *településünkön két háziorvos rendel, a szakrendelésekre Makóra, Szegedre, vagy Hódmezővásárhelyre kell utazni*
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége: *Az óvodák, az iskola, az egészségház, a faluház, a sportcsarnok, a szociális alapszolgáltatási központ, a polgármesteri hivatal, és a posta is akadálymentesített településünkön.*
- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége; *Az óvodák, az iskola, az egészségház, a faluház, a sportcsarnok, a szociális alapszolgáltatási központja polgármesteri hivatal, és a posta is akadálymentesített településünkön.*
- d) munkahelyek akadálymentesítettsége; *Településünkön a SZEFO Zrt. jelenleg 140 csökkent munkaképességű ember részére biztosít munkát. Az épület akadálymentesített.*
- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége; *nem jellemző*
- f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.); *Nincs ilyen intézmény. Apátfalván 2004. óta működik a Csongrád Megyei Mozgáskorlátozottak Egyesülete Apátfalvi Csoportja 2022. decemberében 47 fő volt a tagság létszáma. Minden hónapban tartanak összejövetelt a csoport bárki számára nyitott.*
- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások). *nem releváns*

7.4. Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A többi pontnál felsorolt rendezvényeken mindenki részt vehet. Az intézmények akadálymentesítettek.

7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések: *nem jellemző*

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Ügyintézésben akadályoztatottak	tájékoztatás nyújtása
Kevés a foglalkoztatási lehetőség	munkahelyek bővítése

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elavultak a közvilágítási lámpatestek	A közvilágítás környezetbarát korszerűsítése
Járdák, terek állapotának folyamatos javítása szükséges	Belvízelvezető hálózat kiépítésének folytatása
A belterületi utak javításra várnak	térkö gyártás közmunkaprogram keretében
A közétkeztetést az óvoda konyha látja el, melynek kapacitása nem megfelelő	26 db utca-7,6 km belterületi út leaszfaltozása
	új központi konyha létrehozása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A Faluházban működő csoportokba bárki beiratkozhat, megtalálja az érdeklődési körének és az életkorának megfelelő szakkört, vagy foglalkozást: -Szalvétával díszítő szakkör "dekupázs" – hetente hétfő ; Csuhéfonó szakkör- 2 hetente szerda; Babusgató- hetente szerda; Kerekes Márton Népdalkör és Citerazenekar- hetente szerda, Könyvtár Mozi- minden hónap utolsó csütörtök; Hagyományörző csoport- hetente csütörtök; Horgoló szakkör- hetente szerda; Meridián torna hetente szerda; Átmozgató torna- hetente kétszer hétfő és csütörtök; Mozgáskorlátozott csoport- minden hónap második keddjén, Apátfalvi Ifjúsági Klub- igény szerint; Színjátékos csoport- hetente péntek, Gyermek néptáncscsoport- hetente csütörtök, Szalonasztás- minden hónap második péntek, Túracsoporthat minden hónap harmadik péntek. Csiga Nagyik- csigatésztát készítenek a faluházi programokhoz kapcsolódva. Településünkön működik az Apátfalvi Polgárőr Egyesület;. Bökény Népe Kulturális és Harcművészeti Egyesülete;. Csongrád Megyei Mozgáskorlátozottak egyesülete Apátfalvi csoport;Együttélés Cigány érdekvédelmi Szervezet; Nagycsaládosok Egyesülete ;Apátfalva Község Óvodásaiért iközhasznú Alapítvány; Apátfalvi SC Labdarugó Sportegyesület; Vöröskereszt Apátfalvi Szervezete; Apátfalvi Gazdakör; Apátfalváért Alapítvány; Alapítvány Apátfalva Iskolásaiért.

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma); *nem releváns*
- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása; *Melegétel osztást több alkalommal szerveztek.A gasztró napok alkalmával is ingyen vihetett minden célcsoport meleg ételt.Ruhaosztások, óvodai cipős doboz akció karácsonyra.*
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása; *nem releváns*
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége *A Cigány Nemzetiségi Önkormányzat a gyermekeknek tábor szervezett, kirándulni vitte az anyákat, és gyermekeiket. A Román Nemzetiségi Önkormányzat is szervezett kirándulásokat, melyen minden célcsoport részt vehetett. Nőnap alkalmából köszöntötték nőket, az idősek világnapja alkalmából az időseket..*

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége; *A mozgáskorlátozott csoport szervez a tagoknak összejöveteleket, kirándulást melyben több célcsoport érintett.*
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában. *nem releváns*

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Lakókörnyezet rendezetlensége Lakáskörülményeik nem megfelelőek A CNÖ közösségi ház felújításra szorul	-Szemétgyűjtési akciók szervezése, romok eltakarítása -Bérlakások építése -A közösségi ház felújítása
Gyermekek	Terjed a tudatmódosító szer használata Nyári szünetben a szülők nem tudják megoldani a felügyeletet Úszás oktatásra Makóra kell bejárni	-Prevenációs előadás szervezése szülőknek -Táborok szervezése -Tanuszoda építése
Nők	A kisgyermekes anyák elhelyezkedése nehéz Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedése nehéz	-Bölcsődei férőhelyek számának növelése -Tanfolyamok szervezése
Idősek	Egyedül élő idősök életminőségének javítása Az idősök tevékenykedtetése Sok idős felügyelete nem megoldott	-Jelzőrendszer kiépítése -Életmód programok szervezése, szűrővizsgálatok népszerűsítése -Bentlakásos idősök otthona, vagy gondozóház építése
Fogyatékkal élők	Ügyintézésben akadályoztatva vannak Kevés a foglalkoztatási lehetőségük	-Tájékoztatás nyújtás -Munkahely bővítés
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Elavultak a közvilágítási lámpatestek Járdák, terek állapotának folyamatos javítása Belterületi utak javítása A közétkeztetést ellátó Szociális Alapszolgáltatási Központ konyhájának kapacitása kicsi A 43-as főút Makótól Nagylakig rossz állapotba került a kamionforgalom miatt	-A közvilágítás környezetbarát korszerűsítése -Térkö gyártás közmunkaprogram keretében -26 db utca- 7,6 km belterületi út leaszfaltozása -Új központi konyha létrehozása A 43-as főút teljes felújítása Makótól- Apátfalván és Magyarcsanádon át Nagylakig

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák foglalkoztatását elősegítjük.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők foglalkoztatása.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek esélyegyenlőségének biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök méltóságának tiszteletben tartására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkaerőpiacra történő reintegrációját.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők foglalkoztatásának elősegítésére, életminőségük javítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	I/1. Vigyázz a környezeted tisztaságára
B	Feltárt probléma megnevezése	Lakókörnyezet rendezetlensége
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Tiszta lakóingatlanok Élhetőbb település, tiszta rendezett közterületek
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Apátfalva Község Önkormányzatának Gazdasági Programja 2019-2024. évi ciklusra
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	szemétgyűjtés szervezése romos házak eltakarítása üres házhelyek hasznosítása
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	tiszta telkek száma, összegyűjtött szemét mennyisége
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	folyamatos tisztántartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	I/2. Bér lakások építése
B	Feltárt probléma megnevezése	Nem megfelelő lakáskörülmények
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Minél több család részére biztosítani a normális lakhatási feltételeket
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Apátfalva Község Önkormányzatának Gazdasági Programja 2019-2024. évi ciklusra
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	eladó házak, porták feltérképezése ház felújításhoz, építéshez pályázati lehetőség felkutatása
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	a felújított, vagy épített bér lakások száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	a lakások állapotának folyamatos ellenőrzése,
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	I/3. A CNÖ közösségi házának felújítása
B	Feltárt probléma megnevezése	A Cigány Nemzetiségi Önkormányzat rendezvényeinek helyt adó közösségi ház állapota romlik
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A Cigány Nemzetiségi Önkormányzat rendezvényei szép környezetben legyenek megtartva.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Apátfalva Község Önkormányzatának Gazdasági Programja 2019-2024. évi ciklusra
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	felújítási munkálatok tervezése, pályázati forrás megszerzése, szerződéskötés kivitelezővel
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	a felújított közösségi házban tartott rendezvények száma (meghívó, jelenléti ív)
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	állagmegóvás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	II/1. „Tisztán” jobb
B	Feltárt probléma megnevezése	A gyermekek körében is terjed a tudatmódosító szerek használata
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Segíteni a gyermekeknek a helyes értékrend kialakításában, egészségük megőrzésében
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Apátfalva Község Ifjúsági Konceptiója
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek ”Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Rendőrség bevonása pszichológus, szakemberek bevonása előadások szervezése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	csökken a kábítószer fogyasztó gyermekek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	a gyermekek és szülők folyamatos tájékoztatása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	II/2. Nyári táborok szervezése gyermekeknek
B	Feltárt probléma megnevezése	A nyári szünidőben sok szülő nem tudja biztosítani gyermeke számára a felügyeletet
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Ne maradjanak felügyelet nélkül a gyermekek
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Apátfalva Község ifjúsági koncepciója
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek ”Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	igényfelmérés a szülők körében intézményekkel időpontok egyeztetése fedezet tervezése pályázati forrás megszerzése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	az eredményesség a részvétellel mérhető (pl.:jelenléti ívek)
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	minden év/nyári szünetben a gyermekek felügyelete biztosított legyen
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	II/3. Tanuszoda építése
B	Feltárt probléma megnevezése	Úszoda hiányában a gyermekek úszásoktatása helyben nem biztosított, jelenleg a gyerekek Makóra utaznak
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Ne kelljen utazni az apátfalvi iskolásoknak úszásoktatásra, helyben elérhetővé tenni a szolgáltatást
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Apátfalva Község ifjúsági koncepciója
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek ”Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	pénzügyi forrás megteremtése, pályázati források megszerzése, szerződéskötés kivitelezővel, tanuszoda építése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	úszásoktatáson részt vett gyermekek száma, foglalkoztatottak száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	az uszoda folyamatos kihasználtsága, fenntartási költségek biztosítása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	III/1. Bölcsődei férőhelyek számának növelése
B	Feltárt probléma megnevezése	A kisgyermekes anyák elhelyezkedése nehéz
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Minél több kisgyermekes anya el tudjon helyezkedni
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban”(2021-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés / kapcsolatfelvétel a célcsoport tagjaival Foglalkoztatási Osztállyal folyamatos kapcsolattartás Munkalehetőségről tájékoztatás
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	bölcsődébe íratott gyermekek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	az elhelyezkedett anyák/nők száma a bölcsődei férőhelyek kihasználtsága
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	III/2. Tanfolyamok szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedése nehéz
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Minél több alacsony iskolai végzettségű nő vegyen részt képzésen
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban”(2021-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés / kapcsolatfelvétel a célcsoport tagjaival Foglalkoztatási Osztállyal folyamatos kapcsolattartás Tanfolyamokról/ képzésekről tájékoztatás
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	résztvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	folyamatos tájékoztatás/ kapcsolattartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	IV/1. Jelzőrendszeres házisegítség nyújtás kiépítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Az egyedül élő idők életminőségének javítása
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Ne legyen olyan idős akiről nem gondoskodnak
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Időügyi Nemzeti Stratégia(2010-2022)(2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A célcsoport igényeinek felmérése lehetőségeikről tájékoztatás pályázati forrás megszerzése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A jelzőrendszerhez kapcsolódó idők létszámával mérhető
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	az idők elégedettsége
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	IV/2. Az idősök tevékenykedtetése, szellemi fizikai mentális frissességük megtartása
B	Feltárt probléma megnevezése	Az öregedési index alapján megállapítható, hogy településünk előregedő. Ezért fontos feladata az önkormányzatnak az időskorú lakosággal való foglalkozás, gondoskodás.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az idősök szellemi és fizikai frissességének megőrzése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Idősügyi Nemzeti Stratégia(2010-2022)(2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Rendezvények összehangolása, ne csak az idősöknek szervezett rendezvényeken vegyenek részt Ház körüli munkába bevonni őket
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A Szociális Alapszolgáltatási Központ; Faluház
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolattartás az idősökkel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	IV/3. Bentlakásos idősok otthona, vagy gondozóház építése
B	Feltárt probléma megnevezése	sok idős felügyelete nem megoldott
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Egy idős se legyen felügyelet nélkül
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Idősügyi Nemzeti Stratégia(2010-2022)(2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	igényfelmérés, tájékoztatás pályázati forrás megszerzése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	elhelyezett idősok száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	karbantartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	V/1. A fogyatékkal élők ügyintézésének segítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élő személyek akadályoztatva vannak az ügyintézésben
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Megkönnyíteni a célcsoporthoz tartozó emberek hivatali ügyintézését
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési koncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A fogyatékkal élők is meg tudják közelíteni az akadály mentesített családsegítő épületét, ahol segítséget kapnak
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	hivatali ügyintéзések száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	folyamatos
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	V/2. A fogyatékkal élő személyek is munkához jussanak
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élő személyek munkalehetősége kevés
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célcsoport foglalkoztatottságának növelése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési koncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	kapcsolatfelvétel a célcsoport tagjaival pályázati forrás megszerzése SZEFO-nál létszámbővítés
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	a munkába állók számával lehet mérni
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	folyamatos
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	VI/1. Az elavult közvilágítási lámpatestek cseréje
B	Feltárt probléma megnevezése	Elavult a közvilágítási lámpatestek egy része
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A közvilágítási lámpatestek környezetbarát cseréje
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Apátfalva Község Önkormányzatának Gazdasági Programja 2019-2024. évi ciklusra
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	MNTFS
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	pályázati források megszerzése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	az új lámpatestek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	karbantartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	VI/2. Járdák, terek állapotának folyamatos javítása
B	Feltárt probléma megnevezése	egyes szakaszokon rossz a járdák, terek állapota
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Jó állapotú járdák a településen
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Apátfalva Község Gazdasági Programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	MNTFS
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	térkögyártás közmunkaprogram keretében pályázati forrás megszerzése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	járdák hossza
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	karbantartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	VI/3. A belterületi utak állapotának javítása
B	Feltárt probléma megnevezése	A belterületi utak javításra várnak
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	26 db utca 7,6 km belterületi út leaszfaltozása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Apátfalva Község Gazdasági Programja 2019-2024.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	MNTFS
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	pályázati forrás megszerzése utak állapotának felmérése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	leaszfaltozott utak hossza
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	állagmegóvás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	VI/4. Új központi konyha építése
B	Feltárt probléma megnevezése	A közétkeztetést ellátó Szociális Alapszolgáltatási Központ konyhájának kapacitása kicsi
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Új központi konyha üzemeltetése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Apátfalva Község Gazdasági Programja 2019-2024
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	MNTFS
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	pályázati forrás megszerzése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	új építésű konyha nagyobb területen történő működése, foglalkoztatottak száma, ételadagok száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	állagmegóvás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	VI/5. A 43-as főút felújítása Makótól Nagylakig
B	Feltárt probléma megnevezése	A délszláv háború miatt megnövekedett kamionforgalom megrongálta a 43-as főutat
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Jó minőségű út Makótól Apátfalván és Magyarcsanádon át Nagylakig
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Apátfalva Község Gazdasági Programja 2019-2024
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	MNTFS
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	pályázati forrás megszerzése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	felújított útszakasz hossza
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	állagmegóvás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Vigyázz a környezeted tisztaságára	Lakókörnyezet rendezetlensége	Tiszta lakóingatlanok Élhetőbb település, tiszta rendezett közterületek	Apátfalva Község Önkormányzatának Gazdasági Programja 2019-2024. évi ciklusra	Új Roma Stratégia (2019-2030)	személygyűjtés szervezése romos házak eltakarítása üres házhelyek hasznosítása	polgármester 2028. 12. 31. (vasárnap)	tiszta telkek száma, összegyűjtött szemét mennyisége	humán, pénzügyi, technikai folyamatos tisztántartás	nem releváns
2	Bérlakások építése	Nem megfelelő lakáskörülmények	Minél több család részére biztosítani a normális lakhatási feltételeket	Apátfalva Község Önkormányzatának Gazdasági Programja 2019-2024. évi ciklusra	Új Roma Stratégia (2019-2030)	eladó házak, porták feltérképezése ház felújításhoz, építéshez pályázati lehetőség felkutatása	polgármester 2028. 12. 31. (vasárnap)	a felújított, vagy épített bérlakások száma	humán, pénzügyi, technikai állapotának folyamatos ellenőrzése	nem releváns
3	A CNÖ közösségi házának felújítása	A Cigány Nemzetiségi Önkormányzat rendezvényeinek helyt adó közösségi ház állapota romlik	A Cigány Nemzetiségi Önkormányzat rendezvényei szép környezetben legyenek megtartva.	Apátfalva Község Önkormányzatának Gazdasági Programja 2019-2024. évi ciklusra	Új Roma Stratégia (2019-2030)	felújítási munkálatok tervezése, pályázati forrás megszerzése, szerződéskötés kivitelezővel	polgármester 2028. 12. 31. (vasárnap)	a felújított közösségi házban tartott rendezvények száma (meghívó, jelenléti ív)	humán, pénzügyi, technikai állagmegővös	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	„Tisztán” jobb	A gyermekek körében is terjed a tudatmódosító szerek használata	Segíteni a gyermekeknek a helyes értékrend kialakításában, egészségük megőrzésében	Apátfalva Község Ifjúsági Koncepciója	„Legyen jobb a gyermekeknek” „Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Rendőrség bevonása pszichológus, szakemberek bevonása előadások szervezése	polgármester 2028. 12. 31. (vasárnap)	csökken a kábítószer fogyasztó gyermekek száma	humán, pénzügyi, technikai szülők folyamatos tájékoztatása	nem releváns
2	Nyári táborok szervezése gyermekeknek	A nyári szünetben sok szülő nem tudja biztosítani gyermeke számára a felügyeletet	Ne maradjanak felügyelet nélkül a gyermekek	Apátfalva Község ifjúsági koncepciója	„Legyen jobb a gyermekeknek” „Nemzeti Stratégia (2007-2032)	igényfelmérés a szülők körében intézményekkel időpontok egyeztetése fedezet tervezése pályázati forrás megszerzése	polgármester 2028. 12. 31. (vasárnap)	az eredményesség a részvétellel mérhető (pl.: jelenléti ívek)	humán, pénzügyi, technikai szünetben a gyermekek felügyelete biztosított legyen	nem releváns
3	Tanuszoda építése	Uszoda hiányában a gyermekek úszásoktatása helyben nem	Ne kelljen utazni az apátfalvi iskolásoknak úszásoktatásra, helyben elérhetővé	Apátfalva Község ifjúsági koncepciója	„Legyen jobb a gyermekeknek” „Nemzeti Stratégia	pénzügyi forrás megteremtése, pályázati források megszerzése,	polgármester 2028. 12. 31. (vasárnap)	úszásoktatáson részt vett gyermekek száma, foglalkoztatottak	humán, pénzügyi, technikai uszoda folyamatos kihasználtsága, fenntartási	nem releváns

	biztosított, jelenleg a gyerekek Makóra utaznak	tenni a szolgáltatást	(2007-2032)	szerződéskötés a kivitelezővel, tanuszoda építése	száma	költségek biztosítása				
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Bölcsődei férőhelyek számának növelése anyák elhelyezkedésének elősegítése	Minél több kisgyermekes anyá el tudjon helyezkedni	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban”(2021-szervezése 2030)	bölcsődei férőhelye bővítése képzések	polgármester 2028. 12. 31. (vasárnap)	Igényfelmérés / kapcsolatfelvétel a célcsoport tagjaival Foglalkoztatási Osztállyal folyamatos kapcsolattartás Munkalehetőségéről tájékoztatás	humán, pénzügyi, az elhelyezkedett anyák/nők száma a bölcsődei férőhelyek kihasználtsága	nem releváns	
2	Tanfolyamok szervezése	Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedése nehéz	Minél több alacsony iskolai végzettségű nő vegyen részt képzésen	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban”(2021-tagjaival 2030)	Igényfelmérés / kapcsolatfelvétel a célcsoport tagjaival Foglalkoztatási Osztállyal folyamatos kapcsolattartás Tanfolyamokról/ képzésekről tájékoztatás	polgármester 2028. 12. 31. (vasárnap)	résztevők száma	humán, pénzügyi, technikai	nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Jelzőrendszeres házi segítség nyújtás kiépítése	Az egyedül élő idősek életminőségének javítása	Ne legyen olyan idős akiről nem gondoskodnak	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció	„Időügyi Nemzeti Stratégia(2010-2022)(2023-2024)	A célcsoport igényeinek felmérése lehetőségeikről tájékoztatás pályázati forrás megszerzése	polgármester 2028. 12. 31. (vasárnap)	A jelzőrendszerhez kapcsolódó idősek létszámával mérhető	humán, pénzügyi, az idősek elégedettsége	nem releváns
2	Az idősek tevékenykedtetése- alapián szellemi -fizikai- mentális frissességük megtartása	Az öregedési index alapján megállapítható, hogy településünk elöregedő. Ezért fontos feladata az önkormányzatnak az időskorú lakossággal való foglalkozás,	Az idősek szellemi és fizikai frissességének megőrzése	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció	Időügyi Nemzeti Stratégia(2010-2022)(2023-2024)	Rendezvények összehangolása, ne csak az időseknek szervezett rendezvényeken vegyenek részt Ház körüli munkába bevonni	polgármester 2028. 12. 31. (vasárnap)	A Szociális Alapszolgáltatási Központ; Faluház	humán, pénzügyi, technikai	nem releváns

		gondoskodás.			őket		polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	elhelyezett idők száma	humán, pénzügyi, technikai	A létrehozandó infrastruktúra állagmegővése	nem releváns
3	Bentlakásos idők otthona, vagy gondozóház építése	Isok idő felügyelete nem megoldott	Egy idő se legyen felügyelet nélkül	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Időügyi Nemzeti Stratégia(2010- 2022)(2023-2024)	igényfelmérés, tájékoztatás pályázati forrás megszerzése	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)				
V. A fogvatékkal élő esélyegyenlősége												
1	A fogvatékkal élő ügylntézésének segítése	A fogvatékkal élő személyek akadályoztatva vannak az ügylntezésben	Megkönnyíteni a célcsoporthoz tartozó emberek hivatali ügylntzését	Szociális Szolgáltatástervezési konceptió	Országos Fogvatékosságügyi Program (2015-2025)	A fogvatékkal élő is meg tudják közéltetni az akadály mentesített családsegítő épületét, ahol segítségét kapnak	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	hivatali ügylntezések száma	humán, pénzügyi, technikai	folyamatos	nem releváns
2	A fogvatékkal élő személyek is munkához jussanak	A fogvatékkal élő személyek munkalehetősége kevés	A célcsoport foglatkoztatottságának növelése	Szociális Szolgáltatástervezési konceptió	Országos Fogvatékosságügyi Program (2015-2025)	kapcsolatfelvétel a célcsoport tagjaival pályázati forrás megszerzése SZEFO-nál létszámabővítés	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	a munkába állók számával lehet mérni	humán, pénzügyi, technikai	folyamatos	nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

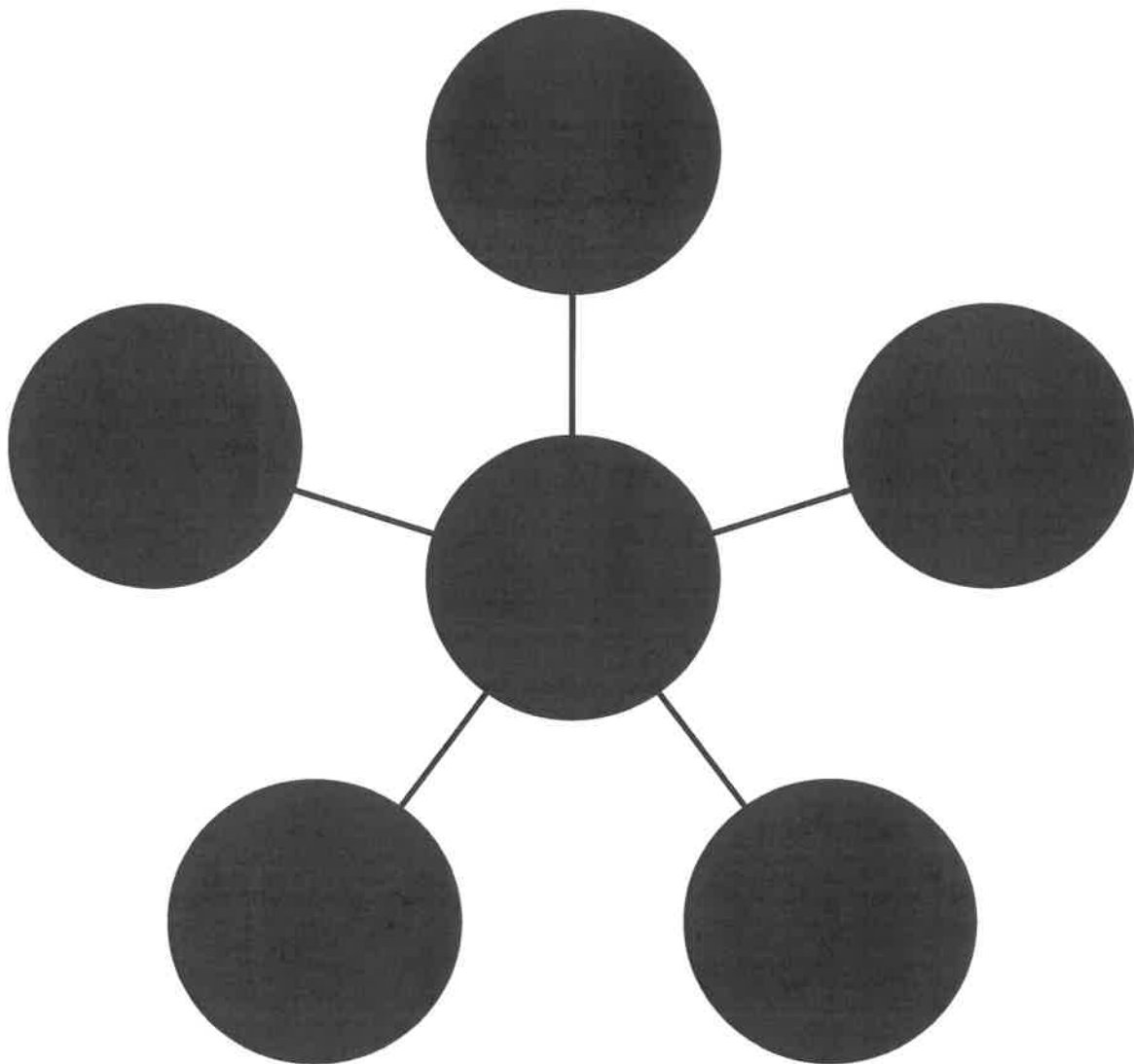
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Az Apátfalva község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Apátfalva község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 68/2023.(05.25.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

2023 MÁJ 26.



Aláírás